



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๖๐

ที่ สบอ๑๘๘๑/๒๕๖๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผอ.ส่วน ผอช. ภาค และ ทน. ๑-๗ นอ.

เพื่อพิจารณาดำเนินการ และ มอช มชท. ๒๐. รวบรวมเสนอ

(นายธนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

๑๗/๓/๖๗



Eสมค06/145/2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔ นส.พ.1๓๑0

ที่ สบค ๓๓๑๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ นพค 1881/15 ก.17

เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางหรือกรอบในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ตามรายละเอียดที่แนบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว และเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบทั้งองค์กร จึงขอส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ สำนัก/กองทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวนแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผน ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนัก/กอง ตามตัวอย่างแผนที่แนบ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง

๔. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

๕. เผยแพร่ไฟล์หลักฐานตามข้อที่ ๑ - ๔ บนเว็บไซต์ศูนย์ความรู้กลางของสำนัก/กอง ภายใต้ชื่อ Banner “ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน” และดำเนินการเชื่อมต่อไปที่เว็บไซต์ศูนย์ความรู้กลาง กรมชลประทาน

๖. แจ้งให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง เข้าร่วมกลุ่มไลน์ “ผู้รายงานผล Water for all” ตาม QR Code ด้านล่าง

ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวชุตินา นราอาจ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ตัวอย่าง และแผนฯ



กลุ่มไลน์ Water for all

(นายณัฐพล วุฒิจันทร์)

ผส.บค.

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน

4



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๑๘

ที่ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
สำนักงานชลประทานที่ ๑๘

ตามคำสั่งสำนัก.....ที่.....ลงวันที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๘ ไว้แล้วนั้น

เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงานชลประทานที่ ๑๘
สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
จึงขอยกเลิกคำสั่ง.....(ข้างต้น).....และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กรมชลประทาน ของสำนักงานชลประทานที่ ๑๘ ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. ชื่อผู้อำนวยการสำนัก/กอง... | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. | คณะกรรมการ |
| ๔. | คณะกรรมการ |
| ๕. | เลขานุการ |

(เลขานุการคณะกรรมการ ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างดีเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรม
องค์กร กรมชลประทาน มีทักษะในการสร้างการมีส่วนร่วม และสามารถสื่อสารได้ชัดเจน เข้าใจง่าย)

- | | |
|-------------------------|------------------|
| ๖. ชื่อผู้ช่วยเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
|-------------------------|------------------|

อำนาจหน้าที่

- ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
- เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทาง
ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
- พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง
ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อน
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง ได้ตามความเหมาะสม
- กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง และรายงานผลตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๘

(ตัวอย่าง) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานชลประทานที่ ๑๘

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับสำนัก/กอง	ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามอนุมัติ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ระดับสำนัก/กอง	มี.ค.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๓	โครงการที่ ๒ Think Good Feel Good สร้างความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร - จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบพี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญงานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	สำนัก/กอง จัดเวทีถ่ายทอดประสบการณ์แบบ พี่สอนน้องในแง่มุมการทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมกรมชลประทาน (เก่งงาน เก่งคิด รับผิดชอบงาน ร่วมมือ ร่วมประสาน เชี่ยวชาญ งานที่ทำ นำประโยชน์สู่ประชาชน)	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๔	โครงการที่ ๓ Core Value Game Fest การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน (WATER) - ส่งทีมตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest ที่กรม ดำเนินการจัด	สำนัก/กอง ส่งทีมเข้าร่วมกิจกรรม Core Value Game Fest จำนวนตามที่กรมกำหนด	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๕	โครงการที่ ๖ ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (Best Practice) ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ดีเด่น - เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (Best Practice) ที่กรมดำเนินการจัด	ผู้แทนจากคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ระดับ สำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (Best Practice) และดำเนินการ ถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงาน	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	เป้าหมาย	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการที่ ๗ องค์กรก้าวไกลด้วยหัวใจผู้นำ เสริมสร้างบรรยากาศองค์กร โดย ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - ตอบแบบประเมินวัดระดับความสามารถที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ของผู้บังคับบัญชาจากการทำงานและการสอนงานที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๗	โครงการที่ ๘ โครงการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน - ตอบแบบสอบถามการประเมินการรับรู้และเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมชลประทาน ที่กรมแจ้งเวียน	บุคลากรในสังกัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินจำนวนตามที่กรมกำหนด	มี.ค.-ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง
๘	โครงการที่ ๑๐ โครงการสรุปทบทวนการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ร่วมกันเพื่อปรับปรุงการทำงานในปี ต่อไป - จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ระดับสำนัก/กอง - ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) ที่กรมดำเนินการจัด	๑. สำนัก/กอง จัดกิจกรรมสรุปทบทวนการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน (AAR) ๒. สำนัก/กอง ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม (AAR) จำนวนตามที่กรมกำหนด	ก.ค.-ก.ย.๖๗	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ค่านิยมฯ สำนัก/กอง

(.....)
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
สำนักงานชลประทานที่ ๑๘