

ลงที่เอกสารในระบบ E..... ๕๙ ก ๒๕๒ / ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

สบอ 1667/10 ก.พ.68

ผู้จด 1228

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนช่วยอำนวยการฯ โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๘๐๖ ภายใน ๒๓๓๗
ที่ สลก ๒๕๒/๒๕๖๘

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนงานกรมชลประทาน

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน และ ผส.ชป.๑-๓๗

ตามที่ อธช. ได้มีการประชุมมอบนโยบายขับเคลื่อนงานกรมชลประทาน เมื่อวันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธารทิพย์ ๐๑ ชั้น ๔ อาคาร ๙๙ ปี ม.ล.ซูชาติ กำญัติ กรมชลประทาน สามเสน และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ นั้น

ในการนี้ สลก. ขอส่งนโยบายการขับเคลื่อนงานกรมชลประทาน รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

✓ ๘

(นายประกรรษิน ปาลพันธุ์)

ผบพ.ลก. รักษาราชการแทน ลนก.

- ทราบ

- เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป
เพื่อทราบ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ สามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ตาม QR Code ที่แนบ

✓

(นายธเนศ สมบูรณ์)

ผส.บอ. ๙๐๙๙๖๘



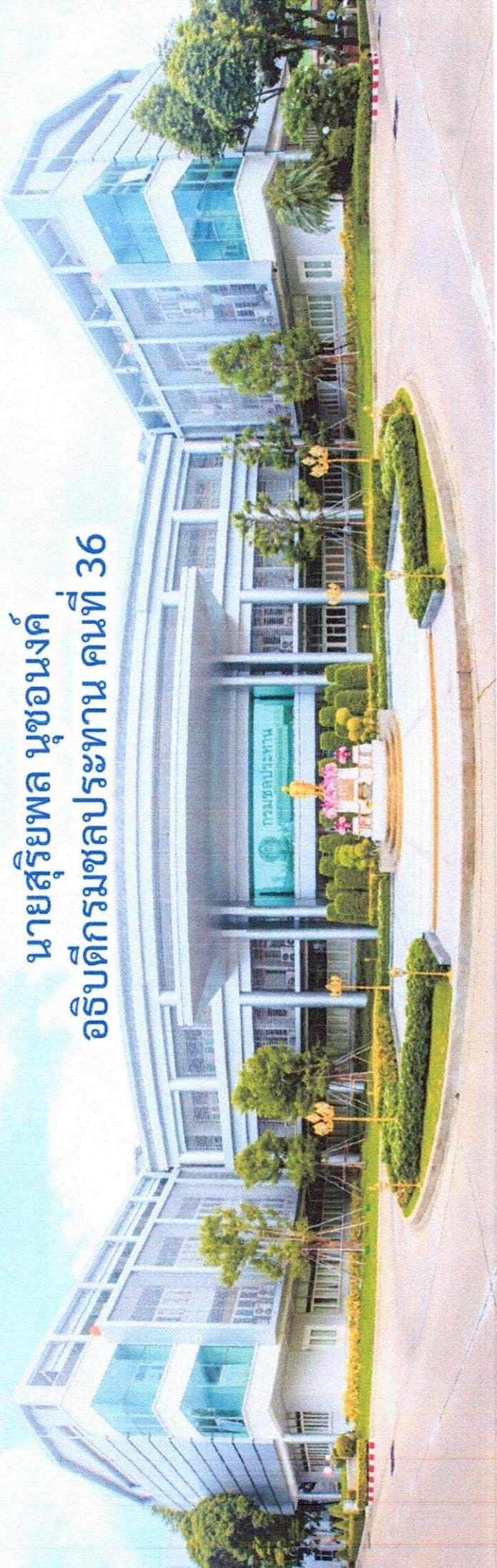
นโยบายการขับเคลื่อนงานกรมชลประทาน

https://drive.google.com/drive/folders/1YTgxntyDoA2_cTv9M1jY7h6EiVZNwW16



“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านการเมืองที่แข็งแกร่งยั่งยืน”

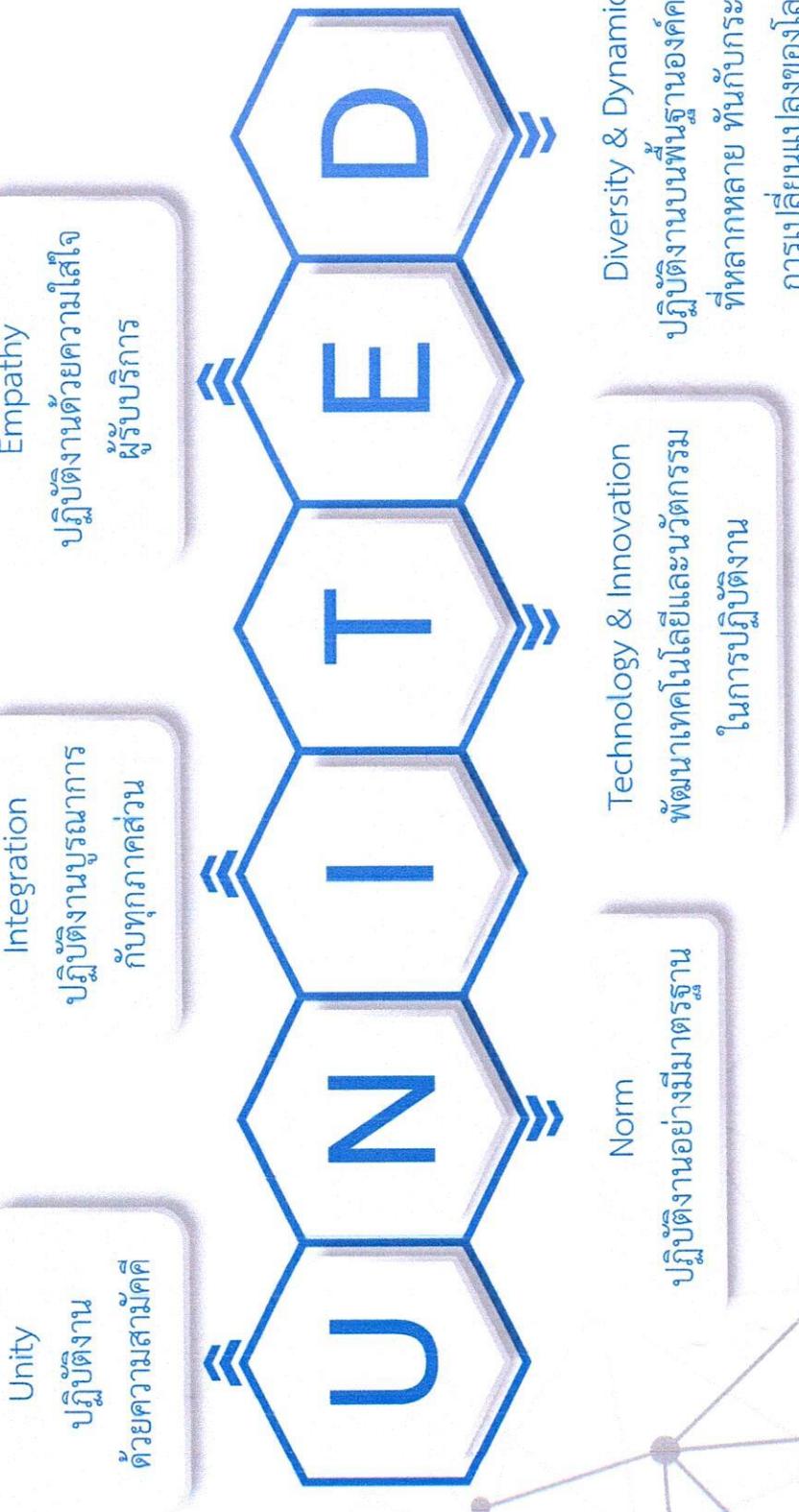
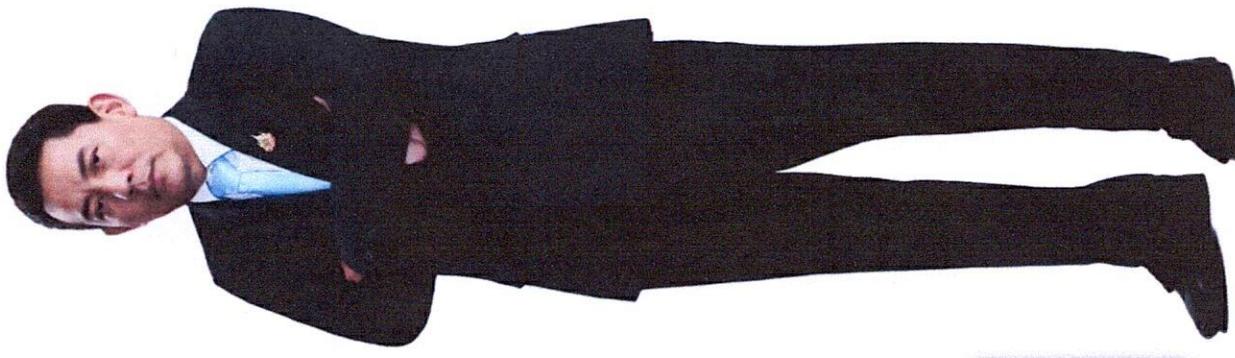
นายสุริยพล นุชอนค์
อธิบดีกรมชลประทาน คนที่ 36



ห้องคิด



“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”



Final วันที่ 31 มกราคม 2568 เวลา 13.29 น.

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

4 ด้าน

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
มุ่งมั่นสร้างความมั่นคงด้านน้ำด้วยการเพิ่มน้ำและลงทุนในเทคโนโลยีการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ตลอดจนการจัดการน้ำอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานและเกณฑ์สากล
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ดำเนินการด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยการบริหารจัดการน้ำและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานและเกณฑ์สากล
3. ด้านองค์กร
ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เป้าหมายคือ การพัฒนาศักยภาพองค์กรอันมีวิชาชีพ
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน
มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ

พัฒกิจกรรมชลประทาน 4 พัฒกิจ

1. พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
ตามศักยภาพของชุมชนให้เกิดความสมดุล
2. บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
ให้พึงพอ ท่ามกลาง เป็นธรรม

3. ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ^๑
ตามภารกิจอย่างเหมาะสม
4. เสริมสร้างการมีส่วนร่วม^๒
ในการบูรณาการพัฒนาแห่งหน้าและการบริหารจัดการน้ำ



8 ការងារ



8 นโยบาย 36 แนวทาง

นโยบายที่ 1 เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทาก

สปภ., สพภ.

เร่งรัดระบบส่งน้ำและ
ระบบกรองน้ำขององค์กรน้ำประปาฯ ดำเนินการ

01



การพัฒนาโครงการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
โดยไม่เพิ่มน้ำเข้าแม่น้ำ

02

กพภ., สภภ. 1-17

เร่งรัดโครงการเพิ่มน้ำต้นทากเพื่อรองรับการเพิ่ม
พื้นที่ชลประทาน โดยเฉพาะโครงการอ่างเก็บน้ำพะระฯ ดำเนิน

03

กพภ., สพภ.. สชช. 1-17 , กพพ.

06

ศึกษาความเหมาะสมシステムโครงการให้สอดคล้อง
กับสถานการณ์ปัจจุบัน

04

เร่งรัดการจัดรูปที่ดินและจัดระบบทด
เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานและส่งเสริมเกษตรกรรม

05

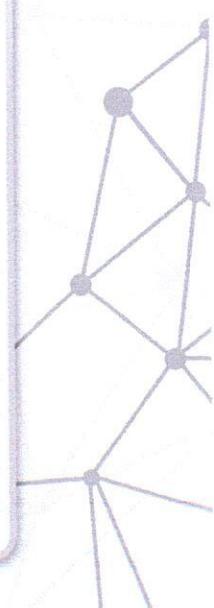
สปภ.

เร่งรัดโครงการผ่านน้ำที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทาก

เร่งรัดโครงการเพิ่มน้ำต้นทากเพื่อรองรับการเพิ่ม
พื้นที่ชลประทาน ภาคตะวันออก (EEC)

ศึกษาความเหมาะสมシステムโครงการให้สอดคล้อง
กับสถานการณ์ปัจจุบัน

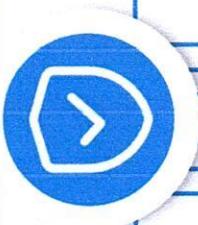
การออกแบบและปรับปรุงองค์กรชลประทานจังหวัดต้องสอดคล้องกับ
ระบบน้ำที่เปลี่ยนแปลงและ Climate Change



8 นโยบาย 36 แนวทาง

นโยบายที่ 2 บริหารจัดการน้ำ ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ บนผืนดินที่ดูดซับ

สบภ., สชญ. 1-17



ประเมินความต้องการใช้น้ำในภาคใต้ของประเทศไทย
ในการดูแลรักษาแหล่งน้ำให้ยั่งยืน^๒
เพื่อไม่เป็นภัยอันตรายในการจัดการอ่างเก็บน้ำ

สบภ., สชญ. 1-17

สร้างระบบการจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อให้อาชญากรรมที่มาของน้ำลดลง

สบภ., สชญ. 1-17

วางแผนการบริหารจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เมื่อเหตุการณ์ที่มาของน้ำลดลง

สบภ.

การเตรียมความพร้อมครisis ก่อภัยธรรมชาติ
เพื่อรองรับการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ

สบภ.

บริการด้านการระบุภัยธรรมชาติ/แผนภูมิทางภัยธรรมชาติ
และการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ

17

09

16

15

12

13

สบภ., สชญ. 1-17

สบภ., สชญ. 1-17

สบภ., สชญ. 1-17

สบภ., สชญ. 1-17

สบภ.

สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิศาสตร์โลกที่รวดเร็ว

วางแผนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ
ตามที่ดูดซับ

กำจัดสิ่งกีดขวางทางเดินน้ำและกำจัดพืช

ตรวจสอบความเสี่ยงภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น

การจัดการน้ำที่ดูดซับ

สบภ., สชญ. 1-17

จากอุบัติภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

วางแผนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ

จัดการน้ำที่ดูดซับ

จัดการน้ำที่ดูดซับ

สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิศาสตร์โลกที่รวดเร็ว

วางแผนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ
ตามที่ดูดซับ

กำจัดสิ่งกีดขวางทางเดินน้ำและกำจัดพืช

ตรวจสอบความเสี่ยงภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น

การจัดการน้ำที่ดูดซับ

สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิศาสตร์โลกที่รวดเร็ว

วางแผนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ
ตามที่ดูดซับ

กำจัดสิ่งกีดขวางทางเดินน้ำและกำจัดพืช

ตรวจสอบความเสี่ยงภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น

การจัดการน้ำที่ดูดซับ

สร้างมาตรฐานการบริหารจัดการน้ำใหม่ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิศาสตร์โลกที่รวดเร็ว

วางแผนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ
ตามที่ดูดซับ

กำจัดสิ่งกีดขวางทางเดินน้ำและกำจัดพืช

ตรวจสอบความเสี่ยงภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น

การจัดการน้ำที่ดูดซับ

8 นโยบาย 36 แผนงาน

นโยบายที่ 3 ปฏิบัติการเชิงรุก เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน

สศค.

กพส.



18

22

สร้างกระบวนการสื่อสารร่วมกับภาคประชาชน
ตามยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับความพร้อมในการ
ดำเนินศึกษาความแบนพัฒนาต่ำ แห่งสัน្តิษฐ์
และภาระของกลไกการทำงาน

สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีเนื้อหาดึงดูดใจ
และสร้างสรรค์เพื่อจัดติดความรู้สึกเชิงลบ
ที่มีต่อองานชลประทาน

ทุกส่วนหน้า/องค์กรผู้สนับสนุน/สถานี

19

21

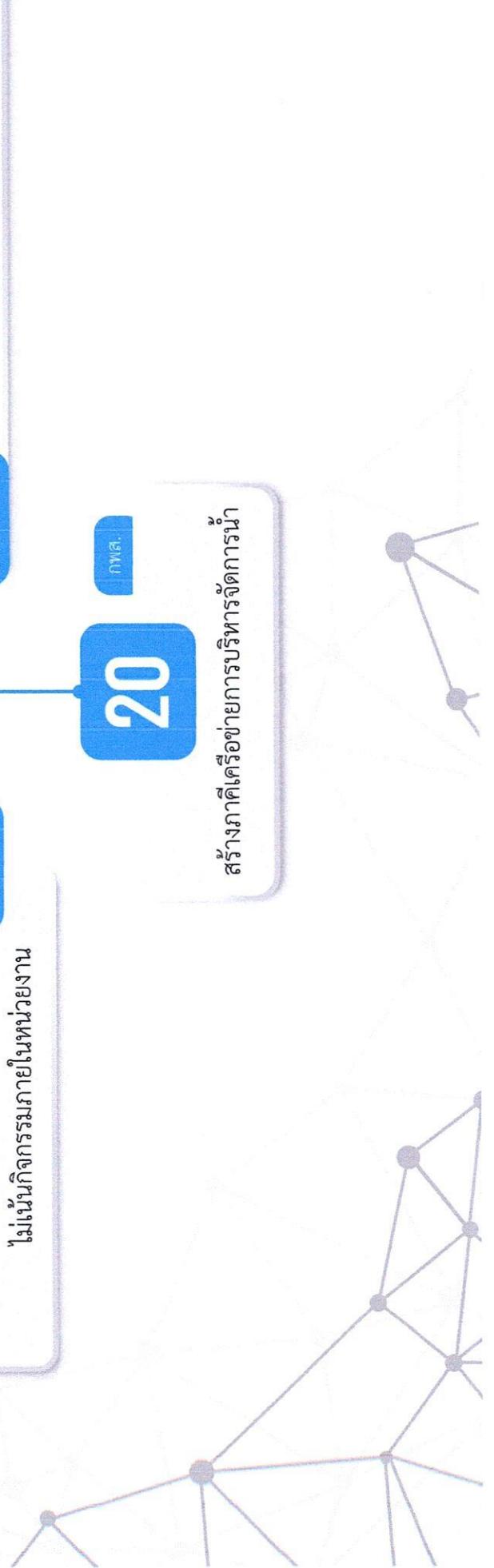
สร้างความรู้ความเมตตาไปให้มากับประชาชนและนักชลประทาน
ในงานศึกษาความแบนพัฒนาต่ำ แห่งสัน្តิษฐ์
และภาระของกลไกการทำงาน

เน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เป็น
ประโยชน์ต่อกำลังใจ เช่น การจัดกิจกรรมที่เป็น
ไม่นิ่ง ไม่จำเจ ไม่ซ้ำซาก ไม่ซ้ำๆ

20

กพส.

สร้างภาคเครือข่ายการบริหารจัดการน้ำ



8 นโยบาย 36 แนวทาง

นโยบายที่ 4 ปรับปรุงการใช้ถังขยะอุปกรณ์ด้านน้ำ ให้ประทายหนาถังได้ง่ายและรวดเร็ว

มาตรฐาน, สมบод, ศูนย์ยุทธศาสตร์พัฒนาฯ, ลักษณ์ 1-17

จุดทำ尉ีเป็นไปชัตต์เพื่อสนองความต้องการของประชาชน สามารถใช้ถังน้ำหรือโถลอดข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว

สอกฯ, พุกสานน้ำ/ก่อง/ชุมชน/กลุ่ม/ส่วนบ้าน



23



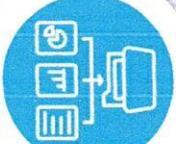
เน้นการนำเสนอบริการในรูปแบบ Infographic ที่เข้าใจง่าย และทันสมัย

24

สอกฯ, พุกสานน้ำ/ก่อง/ชุมชน/กลุ่ม/ส่วนบ้าน

นโยบายที่ 5 ร่วบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ อย่างเป็นระบบ

สอกฯ, สมบ.



25



จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID Data Library Center) ที่มีการจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบมาตรฐานสากล (Universal Database Management) ให้ทั่วสมัย สามารถสืบค้นและดำเนินข้อมูลมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว

8 นโยบาย 36 แผนทาง

นโยบายที่ 6 พัฒนาผู้ตัวรวมในการทำงาน

สวพ., สบค., หกสันนิษก์/ก้องศุภนัย/ศุภชัย/กฤษณะ/สลับบัน

สู่การเสริมความยกระดับบุคลากรที่มีศักยภาพและต่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสังคมโลก ให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ได้รับไปใช้ในสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ



27

คิดค้น หรือบุนเท็อนโน้มถ่วงและนวัตกรรมใหม่ๆ นำไปสู่งานภาคประมง แม้แต่ฟาร์มาцевติกส์ อย่างต่อเนื่อง เช่น

ศพส., หกสันนิษก์/ก้องศุภนัย/กศน./สลับบัน

นโยบายที่ 7 ปรับปรุงครอบบุตรรักษาอัตรากำลังไฟ หมายความว่า ต้องเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากร

ศบค.



28

จัดทำสัมนาทางความรู้ความเข้าใจทางอาชีพ (Career Path) ให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ให้สามารถนำความรู้ ความสามารถ ที่ได้รับไปใช้ในสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศบค.



29

นำไปสู่งานภาคประมง แม้กระทั่งงานที่อยู่ติดกัน ให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ให้สามารถนำความรู้ ความสามารถ ที่ได้รับไปใช้ในสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศบค.

จะช่วยให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ความสามารถ ที่ได้รับไปใช้ในสังคมโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ



8 นโยบาย 36 แนวทาง

นโยบายที่ 8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง

สปช., ศวพ., ทกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ส่งเสริมกลุ่มกำลังคนดุษฎิมา (HIPPS, UIIS, ฯลฯ)
ให้นำความรู้มาสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในการประชุมชุมชนทาง



36

พัฒนาความเป็นอยู่ของบุคลากรผ่านสภาพแวดล้อม
การทำงานที่ดี และสัมผัศึกษาเรื่องๆ

สปช., ศวพ., ทกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

32

ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนา
นวัตกรรมด้านการบริหารรัฐสภา

สปช.

35

ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนา
นวัตกรรมด้านการบริหารรัฐสภา

สปช.

33

ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

สปช.

34

ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

สปช.

31

ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรม
ให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง





นโยบายที่เกี่ยวข้องกับส้ายงาน ร่องอธิบดีฝ่ายบำราุงรักษากำ

1 เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน
ให้สอดคล้องปริมาณน้ำต้นทุน

2 บริหารจัดการน้ำ ป้องกัน และ⁺
บรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำท่วมขังข้อมูลที่ซับซ้อน

3 ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อสร้างความเข้าใจ
ก็ตติกาส่วนตัวของคนชลประทาน

4 ปรับปรุงการทากันข้อมูลด้านน้ำ
ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

5 ร่วบรวมแล้วจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ
อย่างเป็นระบบ

6 พัฒนาเวทกรรม
ในการทำงาน

7 ปรับปรุงโครงสร้าง
อัตราภาระให้เหมาะสมต่อการ
ส่งเสริมความยั่งยืนของชุมชน

8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนา
แก่ต่อรองค่าครองชีพ





RID
UNITED

7 นโยบาย 23 แนวทางที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน
บริการด้าน
เทคโนโลยี
สารสนเทศ

1 เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่เชลปะกาบ

ให้ความต้องการน้ำเพียงพอ

- เร่งรับประทานและลงทุนในระบบประปาที่มีประสิทธิภาพและสามารถจัดการน้ำได้ดี
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นที่เชลปะกาบเพื่อเพิ่มพื้นที่น้ำดิน
- เร่งต่อรองการเพิ่มน้ำดินทุกพื้นที่เพื่อรับการเพิ่มน้ำดินที่เชลปะกาบโดยเฉพาะโครงสร้างอ่างเก็บน้ำพระราชวังนอห์ (EEC)
- เร่งรัดโครงการพัฒนาพื้นที่เชลปะกาบ (EEC)

2 บริหารจัดการน้ำ ป้องกัน และบรรเทาภัยอุบัติเหตุจากน้ำท่วมขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง



- ประเมินความต้องการน้ำในอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่และขนาดกลางให้เช็คเจนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการน้ำที่เก็บน้ำ
- สร้างระบบคาดการณ์น้ำให้มาก่อนน้ำที่รอต้อง
- วางแผนทักษะการจัดการน้ำใหญ่พื้นที่ให้เช็คเจน มีเหตุผลและที่มาของเกตเวย์คล่องตัว
- แผนปฏิบัติการน้ำอุบัติเหตุ/แผนเผชิญเหตุและวางแผนป้องกันอุบัติเหตุจัดทำโดยเช็คเจน
- ตรวจสอบความบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับน้ำท่วม
- กำจัดสิ่งกีดขวางทางน้ำและกำจัดขยะ
- วางแผนการป้องกันและลดผลกระทบจากอุบัติเหตุอย่างชัดเจน
- สร้างความตระหนักรู้และสร้างมิติความต้องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการแปรปรวนของระบบเมือง

ของระบบเมือง

3 ปฏิบัติการเริ่งรุกเพื่อสร้างความเข้าใจที่ดี

ของทุกภาคส่วนต่อการเปลี่ยนแปลงประชาบท

19. เมนาระยะชาติที่จะรวมกันเป็นประชุมที่ต้องความเห็นของประชาชน

4 ปรับปรุงการใช้กําปั้นข้อมูลด้านน้ำ

ให้ประชาชัąพเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

5 ร่วบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านน้ำอย่างเป็นระบบ

24. เมนารบ้มานะส่วนบุคคล Infographic ที่นำไปใช้งาน และกับสมัย

6 พัฒนาเว็บไซต์ในการทำงาน

26. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อภารกิจและต่อประเทศ เพื่อสร้างและต่อยอดความต้องการให้เช็คเจน หรือพัฒนางานตามภารกิจของกรมชลประทาน

7 ลงทุนในเทคโนโลยีสารสนเทศ

27. คิดค้น หรือนำเทคโนโลยีและวัสดุธรรมใหม่ๆ มาใช้ในงานเชลปะกาบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

8 สงเสริมให้บุคลากรพัฒนา

และต่อยอดคงค่าวัยรุ่นอย่างดี 31. ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อการฝึกอบรมให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

9 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

32. ส่งเสริมกลุ่มกิจกรรมอนุรักษ์แม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

10 สงเสริมความตระหนักรู้และสร้างมิติความต้องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการแปรปรวนของระบบเมือง

33. ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อการฝึกอบรมให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

11 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

34. ส่งเสริมกลุ่มกิจกรรมอนุรักษ์แม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

12 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

35. ปรับปรุงหลักสูตร เพื่อการฝึกอบรมให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

13 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

36. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

14 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

37. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

15 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

38. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

16 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

39. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

17 สงเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำ

40. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากริมแม่น้ำที่เชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่น ให้กับกรมชลประทาน

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสายงาน

รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง

นโยบาย 12 แนวทาง



นายวิชัย นันดร์ สุทธิพิศาล

รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง

นโยบาย 1 เร่งรัดการเพิ่มพนักงานที่ประสบภัย ให้สมดุลกับภาระงาน ให้สอดคล้องกับภาระงานที่มีอยู่	แนวทาง 5 เผื่องตัวการซื้อที่ดินและที่ดินของบ้านเพื่อเพิ่มพื้นที่สำหรับสถานที่ราชการและศูนย์เรียนการสอน (สจด.)	แนวทาง 7 เผื่องตัวการขอที่ดินเพื่อการพัฒนาที่ดินเพื่อเพิ่มพื้นที่สำหรับสถานที่ราชการและศูนย์เรียน (สจด.)	แนวทาง 8 เผื่องตัวโครงการผ่านบ้านที่มีอยู่
นโยบาย 2 บริหารจัดการน้ำ ป้องกันและบรรเทาภัยอันตรายจากน้ำ บนพื้นที่ชุมชนที่ตั้งเจน	แนวทาง 12 การเตรียมความพร้อมเครื่องมือการดูแลรักษาภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเพื่อดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น (สสศ.)	แนวทาง 15 กำจัดสิ่งกอ扬尘ทางน้ำและกำจัดหิ้ง (สสศ.)	แนวทาง 16 วางแผนการป้องกันและลดผลกระทบจากน้ำที่เข้าสู่ชุมชน (กพช., สงขลา)
นโยบาย 3 ปฏิบัติการเร่งดูษา เพื่อสร้างความเชื่อใจว่า ในทุกภาคส่วนต้องงานชิดประสาน	แนวทาง 17 แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อความเสี่ยงของประชาชน เช่นน้ำเสีย น้ำมันพืชกรรมภัณฑ์ฯ (ทอกศน./กองทัพบก/กองทัพอากาศ)	แนวทาง 18 ให้ประชุมเชิงรุกที่บ้านผู้นำชุมชนเพื่อสื่อสารความเชื่อใจว่า “ร่วมกันสร้างความยั่งยืน”	แนวทาง 19 แก้ไขปัญหาน้ำเสียในชุมชน Infographic ที่เข้าใจง่าย และทักษะน้ำ (ทอกศน./กองทัพบก/กองทัพอากาศ)
นโยบาย 6 พัฒนาวัสดุรรมในภาระงาน	แนวทาง 26 ลงสั�nageความร่วมมือกับองค์กรที่มีภาระงานเดียวกันและเพื่อสร้างผลประโยชน์ด้วยความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาเรื่องพัฒนางานตามภาระงานของกรมชลประทาน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กอศ./กสทช./กสทช./กสทช.)	แนวทาง 27 ศึกษา หรือมาศึกษาในภาระงานเดียวกันและเพื่อพัฒนางานตามภาระงานของชลประทาน แล้วพัฒนาต่อยอดให้ยั่งยืน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช./กสทช.)	แนวทาง 8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง แผนที่ 31 ปรับปรุงหลักสูตร เป็นมาตรฐานสากลของรวมให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติจริง (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช.)
นโยบาย 32 ส่งเสริมยังคงดำเนินการตามภาระงาน ให้มีความรู้ มีความสามารถ แม้กระทั่งวัสดุรرمให้กับภาระงานของชลประทาน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช.)	แนวทาง 32 ส่งเสริมยังคงดำเนินการตามภาระงาน ให้มีความรู้ มีความสามารถ แม้กระทั่งวัสดุรرمให้กับภาระงานของชลประทาน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช.)	แนวทาง 33 ประเมินภาระงานของชลประทาน ให้สอดคล้องกับภาระงานของชลประทาน ให้มีความรู้ มีความสามารถ แม้กระทั่งวัสดุรرمให้กับภาระงานของชลประทาน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช.)	แนวทาง 34 ประเมินภาระงานของชลประทาน ให้สอดคล้องกับภาระงานของชลประทาน ให้มีความรู้ มีความสามารถ แม้กระทั่งวัสดุรرمให้กับภาระงานของชลประทาน (ทอกศน./กอศ./กสทช./กสทช.)



6 นโยบาย 12 แนวทาง 5 มาตรการ

“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านเมืองอย่างยั่งยืน”



มาตรการที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

มาตรการที่ 2 เตรียมข้อมูลด้านวิเคราะห์ และดำเนินที่ดิน

มาตรการที่ 3 เตรียมความพร้อมด้านเครื่องจักร - เครื่องมือ

มาตรการที่ 4 ปฏิบัติงานตามแผน และปูนปั้นมาตรฐานหลักวิศวกรรมควบคุม

มาตรการที่ 5 พัฒนาและนำ เทคโนโลยี เครื่องจักร – เครื่องมือ รวมทั้งนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน





“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”

ก่อพัฒนาแม่ล่ำเนื้าน้ำขนาดกลาง

สำนักพัฒนาแม่ล่ำเนื้าน้ำขนาดใหญ่

สำนักงานจัดรูปประดิษฐ์กลาง

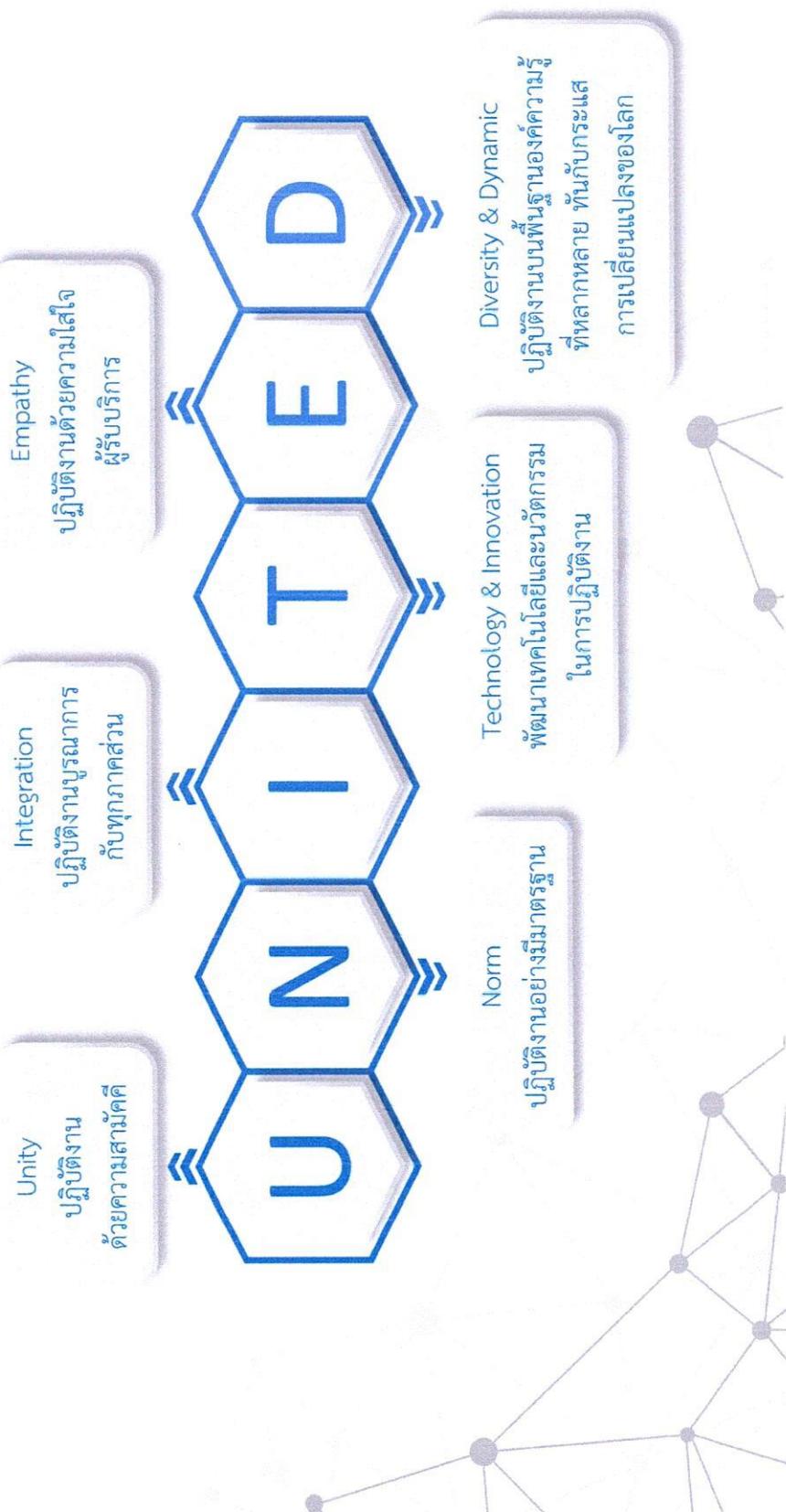
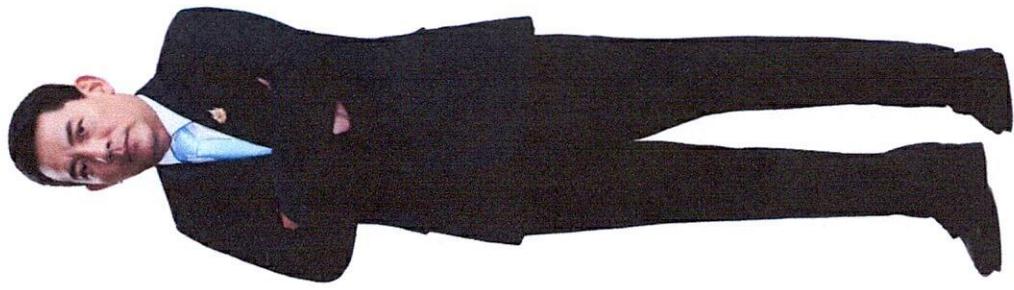
สำนักเครื่องจักรกล



**RID
UNITED**

“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”

หลักคิด





“ร่วมกันสร้างความทันโลกด้วยความยั่งยืน”

นายพรพจน์ ไพบูลย์ชาติ

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

นโยบายที่เกี่ยวกับ ส่ายงาน

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร



6 นโยบาย 16 แนวทาง

นายกรอบบี้ เพชรบรรหาร

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

นโยบายที่ 3 ปฏิบัติการเชิงรุก พื่อสร้างความเข้าใจ ที่ดีในการคิดเห็นของบุคลากร	นโยบายที่ 4 ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านน้ำ ให้ประชาชื่นได้ง่ายและรวดเร็ว
แนวทางที่ 18 สร้างองค์กรชาสันพันธ์ ที่มีน้ำใจต่อกันและสร้างสรรค์ เพื่อชัดเจนว่ารู้สึกเพื่อน้องที่มีต่อเรา ตลอด時間 (สากล.)	แนวทางที่ 19 เน้นการประชุมที่เป็นพื้นที่ กิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ของบุคคล ความเป็นอิสระของบุคคล ไม่นำนักจัดการมาภายในห้องประชุมฯ (สากล./ไทย)
แนวทางที่ 5 ครอบครองและอภิญญาศักดิ์เปyi อย่างเป็นระบบ	นโยบายที่ 7 ปรับปรุงครอบครองสร้าง อัตรากำลัง ให้เหมาะสมต่อการร่วมสมร ความก้าวหน้าของบุคลากร
แนวทางที่ 25 จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID Data Library Center) ที่มี การจัดการฐานข้อมูลในรูปแบบดัชนีสากล (Universal Database Management) ให้ทุกคนเข้าถึง สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว (สากล.)	แนวทางที่ 28 วิเคราะห์ตัวทำเลส์ เพื่อยกระดับคุณภาพ องค์กร (สากล.)
แนวทางที่ 6 พัฒนาเว็บไซต์ระบบในการดำเนิน การ	แนวทางที่ 29 พัฒนาระบบที่นำไปสู่บุคลากร เพื่อพัฒนาเทคโนโลยี สู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สากล.)
แนวทางที่ 26 สร้างเสริมความร่วมมือกับบุคลากรที่สนใจและแต่งตั้งประเพณีของศรีษะและ ต่องดงามไว้ในแกนกลางหรือผู้ดูแลผู้งานตามมาตรฐานขององค์กรจะดูแล (สากล./ไทย)	แนวทางที่ 30 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (สากล.)
แนวทางที่ 27 คัดค้าน หรือดำเนินหัวค์โน้มโดยเด็ดขาดไม่พึงเข้าน (สากล., หลักสูตรของศูนย์กุญแจรัตนบัม)	นโยบายที่ 8 สร้างเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดความรู้ของตนเอง
“ร่วมกันสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างยั่งยืน”	แนวทางที่ 31 ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับไปรษ บัญชีต่อไป (สากล., หลักสูตรของศูนย์กุญแจรัตนบัม)
“	แนวทางที่ 32 สร้างร่วมกันสำนักคอมพิวเตอร์ (HIPS, ปร.ฯ) ให้ก้าวสู่ มาตรฐานสากลในส่วนของการออกแบบ (สากล., หลักสูตรของศูนย์กุญแจรัตนบัม)
	แนวทางที่ 33 พัฒนาคุณภาพตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สากล.)
	แนวทางที่ 34 สร้างเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร (สากล.)
	แนวทางที่ 35 สร้างเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนาเว็บไซต์ ตัวบุคคลเพื่อการพัฒนาบุคลิกภาพ (สากล.)
	แนวทางที่ 36 พัฒนาความเป็นผู้ของบุคลากรผ่าน สภาพแวดล้อม การทำงานเพื่อและสวัสดิการต่างๆ (สากล., สากล.)

โปรเจกต์ 4

ปรับปรุงการเข้าถึงข้อมูลด้านน้ำ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว



RID
UNITED

พ.ทส., สบอ., ศูนย์อุตสาหกรรมฯ, ศษบ 1-17

วัดทำเว็บไซต์ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน
สามารถเข้าถึงหรืออุดข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว

เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและลดเวลาในการเข้าถึงข้อมูล

ของผู้คนที่ต้องเดินทางไปรับบริการ (Web Portal) (คทส.)

ปรับปรุงพื้นที่ของศูนย์ข้อมูลและเครือข่าย (Data Center) (คทส.)

เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับผู้ใช้งานจำนวนมาก (คทส.)

23

24

เบนการนำเสนอบันทึกแบบ Infographic ที่เข้าใจง่าย และสนับสนุน

- ส่งเสริมการนำไปสนใจ “ข้อมูลด้านน้ำ” ในพื้นที่และขยายไปยังผู้อื่นต่อ Infographic (ปัจจุบันมีแผนการผลิต Infographic, Mascot, สติ๊กเกอร์ Line, MV เพลง “รักน้ำ” เพื่อไปในงานสื่อสารภาระต่างๆ ณ องค์กร) (ศสก.)
- อบรมและสอนงาน โน้นในการจัดทำ Infographic “ข้อมูลด้านน้ำ” เพื่อพัฒนาคุณภาพครัวเรือน (ศสก.)
- นำเสนอ Infographic ด้านกฎหมายและมาตรการดำเนินการกับผู้บุกรุก (ศสก.)

โปรเจกต์ 5

ควบรวมและอัดเก็บข้อมูลด้านน้ำ อย่างเป็นระบบ

จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางที่เป็นระบบ (RID ไฟ Data Library Center) ที่มีการจัดการฐานข้อมูลในระบบขนาดใหญ่ (Universal Database management) ให้กับสมัยสามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ง่ายและรวดเร็ว

จ้างพัฒนาระบบบุคลากรซึ่งทำการบริหารและวิเคราะห์ผลลัพธ์ (RID Smart Data) (คทส.)

- ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบศูนย์ข้อมูลกลางด้านน้ำและการซ่อมบำรุง (Data center) (เช่น ระบบฐานข้อมูลอ้างเก็บน้ำ, ระบบฐานข้อมูลอุตสาหกรรม Real Time Hydro Data, ระบบฐานข้อมูลด้านความปลอดภัยชื่อ, "ล่า") (คทส.)
- เพิ่มประสิทธิภาพความแม่นยำของโครงสร้างพื้นฐานระบบเครือข่าย กิจกรรมประปาตามสถานะ และ บำรุงรักษา (คทส.)
- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำระบบเบนท์ข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) (คทส.)

25



นโยบายที่ 6

ผู้คนบนวัตถุกรรมในการทำงาน

ส่วน, ศูนย์ฯ/ก่อสร้าง/สุนทรีย์/ก่อสร้าง/ก่อสร้าง/สถาปัตย์

ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรกึ่งในและด้าน外ประเทศ
เพื่อสร้างและร่วมความวัฒนาในการแก้ไขปัญหาหรือ
ผู้คนบนวัตถุกรรมการกิจของกรมชลประทาน

- สร้างระบบเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนางานตามภารกิจของกรมชลประทาน ๑ (เช่น ระบบการยืนยันบุคลากรซึ่งดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในกฎหมายการใช้ที่ดิน, “ฯ”) (คทส.)
- ศึกษาวิจัยระบบมาตราฐานด้านน้ำ ระบบติดตามสถานการณ์น้ำทางแม่น้ำและแม่น้ำที่สำคัญ ระบบสื่อสารทางวัสดุและแหล่งน้ำที่มีความจำเป็นและเหมาะสม เช่น ระบบสื่อสารทางวัสดุและแหล่งน้ำที่มีความจำเป็นและเหมาะสม เช่น แม่น้ำเจ้าพระยา (คทส.)

26



ศพส., หักสำนัก/ก่อสร้าง/สุนทรีย์/ก่อสร้าง/ก่อสร้าง/สถาปัตย์

ศศคัน หรือบ่าเทศโนใบอิฐและบัวตกรรมใหม่ ๆ นำไป
ในงานชลประทาน แล้วพัฒนาต่อโดยอุดให้ดียิ่งขึ้น

- พัฒนาระบบ บริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยี IoT, ขยายขอบเขตการให้บริการออนไลน์หรือ e-Service ด้วยระบบภาษาเมืองอีสานหรือนิมิส “ฯ” (คทส.)
- จัดการฐานข้อมูลกลางระบบ New GFMIS Thai เพื่อพัฒนาระบบบริหารงบประมาณและระบบตรวจสอบผลการงานเป็นลักษณะ (Budget Information System : BIS) และ ฐานข้อมูลสุขภาพการ เช่น สลับเปลี่ยนได้ตาม ผลการประเมิน (Slip Online) “ฯ” (คทส.)
- พัฒนาระบบชี้ช่องล้มตู้ส่วนส่วนลดระดับ ๑ (เช่น กทม.)
- พัฒนาระบบบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา (ระบบ RMS) (กทด.)
- ระบบจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลสินทรัพย์ (ระบบ Asset) (กทด.)

27



ศพส., หักสำนัก/ก่อสร้าง/สุนทรีย์/ก่อสร้าง/ก่อสร้าง/สถาปัตย์

นโยบายที่ 7

วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อยกระดับคุณภาพงานสานงานของศักดิ์
28

- โครงการวิศวกรรมที่อัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจของ
ผู้อสังหารีและบำรุงรักษา โครงการชลประทาน (จังหวัด)
- จัดทำหลักเกณฑ์การวิเคราะห์คุณสมบัติของบุคลากรเพื่อเหมาะสมของผู้ส่งหน้าและ
บำรุงรักษา บุรุษและสตรี 4 สายงาน ได้แก่
1. วิศวกรชลประทาน 2. วิศวกรโยธา 3. นายช่างชลประทาน 4. นายช่างโยธา
สบค.

30



จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สบค.

- โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในทุกสายงาน โดยในปี 2568
ดำเนินการจัดทำ 4 สายงาน ได้แก่
1. วิศวกรชลประทาน 2. วิศวกรโยธา 3. นายช่างชลประทาน 4. นายช่างโยธา
สบค.

29

กอกวนสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรเพื่อฝึกอบรม
ดูแลองค์ความรู้ด้านน้ำในสายอาชีพ

- โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรเพื่อฝึกความรู้ด้านน้ำในสายอาชีพ
- พัฒนาระบบฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และปรับปรุงของกรมชลประทาน เพื่อนำไปใช้ใน
การพัฒนาบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นโยบายที่ 8

ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดความรู้ของตนเอง

สบค., พฤศจิกายน/ก่อฯ/
ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรม
ให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง

31

- โครงการจัดทำสื่อทางการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)
จัดทำสื่อทางการเพื่อนำไปใช้ทดสอบมาตรฐานและประเมินระดับที่佳 เป็น^จ อย่างไรทราบ (สบค.)
- หลักสูตรที่เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ (สบค.)
- หลักสูตรคอมพิวเตอร์ซึ่งจัดทำขึ้นตามความต้องการของบุคลากรพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะปูพื้นฐานด้านพัฒนาระบบที่ใหม่ (กพช.)
- การจัดประชุมเชิงแนวโน้มพางปฏิบัติทันการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ แบบแนวทางการแก้ไข ข้อควรพิจารณาตรวจสอบ (กพช.)
- โครงการพัฒนาทักษะด้านสำหรับบุคลากรภาครัฐ และโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ฯ (คทส.)

36

- ผู้เสนอความเป็นอนุญาตของบุคลากรผ่านສากาແວດລ້ອນ
การกำหนดที่ดี และสวัสดิการดีๆ
- สบค., สบค.
- พัฒนาการจัดสวัสดิการอาคารบ้านพัก ในรัฐมนตรีประจำประเทศไทย ให้เหมาะสมเป็นอย่างที่ดีที่สุด (สบค.)
 - ลงเสริมสถานที่ทำงานสำหรับคนรุ่นใหม่ เช่น Rid Co-Working Space ชั้น 1 อาคาร SWOC (สบค.)
 - ลงเสริมการจัดสถานที่เพื่อพักผ่อน เช่น ด้วยห้องล้อมรอบสวนภายใน Rid Happy Place บริเวณด้านหน้า อาคารธุรกิจ และบริโภคในพื้นที่อยู่อาศัย อาคารศูนย์พัฒนาระบบที่佳 เป็น^จ อย่างดี (สบค.)
 - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรของบุคลากรพัสดุภาครัฐ – การพัฒนาไปแบบการท่องเที่ยวและสร้าง บรรยายภาพเพื่อเรียกน้ำเสียง บริการท่องเที่ยวและการท่องเที่ยว (สบค.)
 - โครงการสำราญความเพียงพอใจและความผูกพันของบุคลากรของบุคลากร (สบค.)

สบค., สวพ., พุฒานา/ก่อฯ/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน

ส่งเสริมกลุ่มทำลังคมนาว (HiPPS, UIU ฯลฯ)

32

- ให้เบาหวานรุบานวัตกรรมให้กับกรมส่งเสริมการค้าฯ
- โครงการส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการเพื่อส่งเสริมให้เป็นข้าราชการ ก่อรุ่นกำลังคนดูแลพัฒนา การพัฒนาชีวาระของครุภารที่เป็นกลุ่มกำลังคนดูแลพัฒนาอย่างยั่งยืน ชลประทานเพื่อคงความรู้เพื่อสร้างงานวิสาหกรรมและนำไปประยุกต์ใช้

35

- ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนาเว็บไซต์
ด้านการบริหารการพัฒนาบุคคล
- สบค.
- โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ลดขั้นตอนการดำเนินงานและลดเวลาในการเบร์หาราชการบุคคล

สบค., สบค.

ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติงานค้าบีเมโล

34

- วัฒนธรรมองค์กร

- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของบุคคลากร กรมชลประทาน
- โครงการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และสนับสนุนวัตถุประสงค์ของกรมชลประทาน
 - กำรฝึกอบรม ติดตาม การดำเนินงานด้านวิชาชีพ ร่วมกับบุคลากร รวมถึงการพัฒนา ระบบติดตามงานวิชีพแบบออนไลน์

33

- พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางคุณวุฒินักวิชาชีพ
- โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการประกอบด้วย
 - ขีดความสามารถของครุภัณฑ์ ภารกิจที่ต้องดูแลตามสิ่งที่ทางภาครัฐในส่ายอาชีพ (Training Road Map : TRM)
 - โครงการพัฒนาทักษะความชำนาญให้กลุ่มใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
 - โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
 - โครงการพัฒนาผู้มีศักยภาพที่จะเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับสายงาน

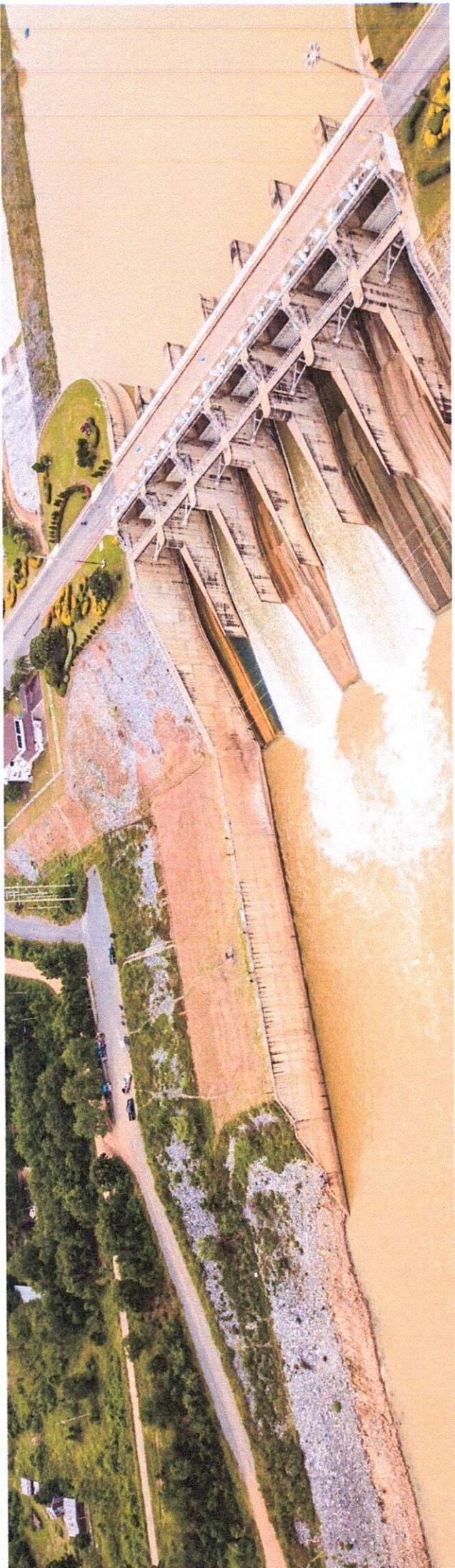
รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ

นโยบาย 12 เนื้อหา



นายวิทยา แอกาน

รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ



กรมชลประทาน

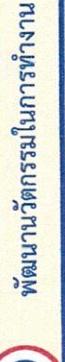
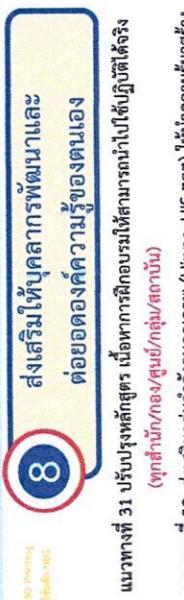
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



“องค์กรอุปนิสัย ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการ ภายในปี 2580”

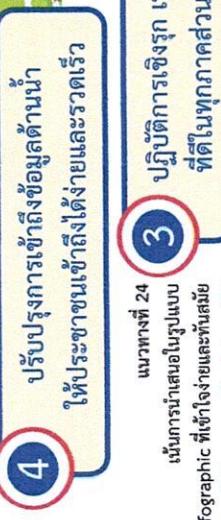
ประชุมม่อนไยบ้าย อธิบดีกรุงศรีราษฎร์

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมเรือนพิพิธฯ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 บี มูลเซ็นเตอร์ กำกับ กรมศรีราษฎร์ สำนักงาน สำนักสุขาภิบาล



แผนภาพที่ 26 สร้างและต่อยอดโครงสร้างอุปกรณ์เพื่อป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่ชั่วคราว
จังหวัด เชียงราย, สงขลา, ยะลา, ทุ่งสง/ก่อจ่อง/ทุ่งยัง/ก่อจอม/สถานีน้ำ

แผนภาพที่ 27 คิดถึง หรืออนึ่งหน้าโน่นใจนี่ และน้ำท่วมน้ำท่าฯ มาใช้ในงานเชล์รานาน แม้กระทั่งน้ำท่วม (ทุ่งนา/ก่อจ่อง/ทุ่งยัง/ก่อจอม/สถานีน้ำ)



3 ปฏิบัติการเชิงรุก เพื่อสร้างความเข้าใจ ที่ดีในทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน

แผนภาพที่ 24 ฝึกอบรมน้ำท่วมอย่างต่อเนื่องให้ครุ่งเข้ม (ทุ่งนา/ก่อจ่อง/ทุ่งยัง/ก่อจอม/สถานีน้ำ)

Infographic ที่ใช้ในการนำเสนอ 4 โครงการด้านน้ำท่วม ยุทธศาสตร์ฯ ที่ดำเนินการต่อไป



แผนภาพที่ 19 ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการน้ำเสียกลับเป็นน้ำฝน 6 แห่งใน 12 เดือน

ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีน้ำฝน ไม่นำน้ำทิ้งลงแม่น้ำในหน่วยงาน
(ทุ่งนา/ก่อจ่อง/ทุ่งยัง/ก่อจอม/สถานีน้ำ)



อาสาหนี้ชาการ 6 แนวทาง 12 แนวทาง



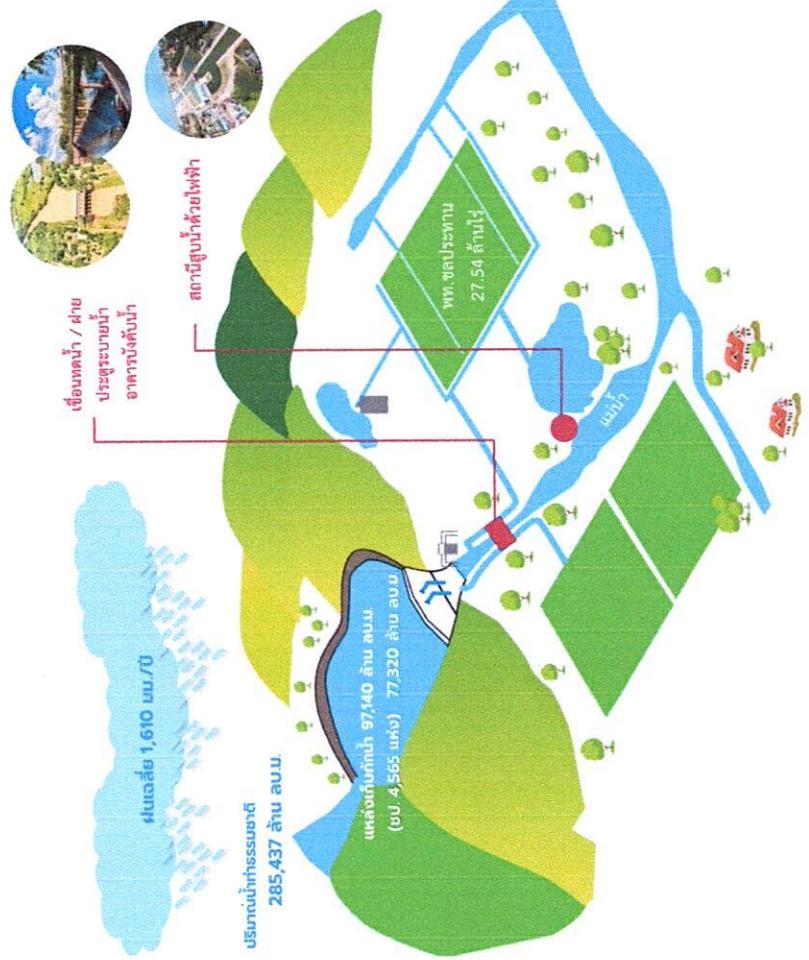
ประชุมมอบนโยบาย อธิบดีกรมชลประทาน

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมกรทพท 01 ชั้น 4 อาคาร 99 ปี ม.ก.ช.ต. สำนักงาน กองชลประทาน กรมชลประทาน ถนนสุขุมวิท

1

เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน

แนวทางที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นที่เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานโดยไม่เพิ่มน้ำต้นทุน เช่น สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าต้องพิจารณาให้ครองบกคุณหลังคุ้มนำ โดยการใช้น้ำของโครงสร้างพื้นที่ที่มีอยู่ในที่ดินที่ไม่ได้ต้องไปกระทบกับน้ำต้นทุนของโครงสร้างชลประทานตามเดิมที่มีอยู่



หน่วยดำเนินการ สถาบ./ สชป. 1-17

สถาบัตถกรรม / แก้ภาระน้ำ / เมืองดูแลน้ำ

เป้าหมาย

- สร้างแผนแม่บทการพัฒนาแหล่งน้ำต้นทุน แมลงมุน แม่น้ำ และระบบดับจางหาด
โครงการศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
การพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารอุทกภัยและภัยแล้ง อุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ
- โครงการศึกษาความเหมาะสมการบรรเทาอุทกภัยและภัยแล้ง อุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ
อุบัติเหตุน้ำท่วม แหล่งคุณน้ำสำราญ จังหวัดสกลนคร จังหวัดหนองบัวฯ จังหวัดอุบลราชธานี
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาแหล่งน้ำระดับตำบลผืนน้ำ ก่อร่องน้ำเพื่อภาคเหนือ
โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ โดยนำน้ำจากทุกแหล่งน้ำต้นทุนเข้ามาใช้
โครงการศึกษาความเหมาะสมและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการน้ำดื่มน้ำ
- โครงการศึกษาความเหมาะสมและการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการน้ำดื่มน้ำ
ในลำน้ำเชี่ยว จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดอุบลราชธานี
- โครงการศึกษาความเหมาะสมและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการน้ำดื่มน้ำ
ในลำน้ำนุงและภาคพื้นที่คุณต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับน้ำดื่มน้ำ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสุพรรณหินวัฒน์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ และจังหวัดอุบลราชธานี
- เพิ่มประสิทธิภาพ / เพิ่มพื้นที่ชลประทาน โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาระดับ

โครงการศึกษาความเหมาะสมปรับปรุงโครงสร้างชลประทานในลุ่มน้ำน่านอย

จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดเชียงราย จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดสุพรรณหินวัฒน์

โครงการศึกษาความเหมาะสมปรับปรุงโครงสร้างชลประทานในลุ่มน้ำน่านและบำรุงรักษาระดับ

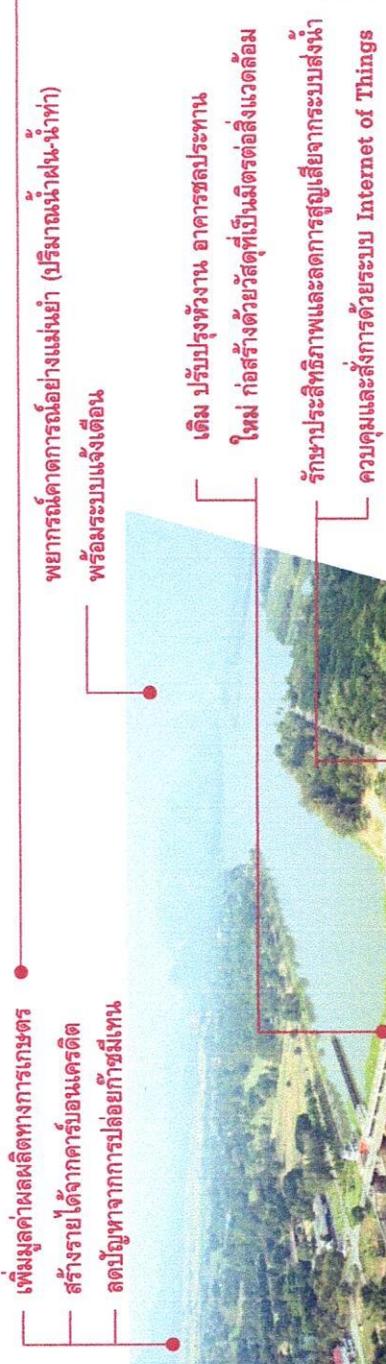
ประชุมออกแบบนโยบาย ยกระดับคุณภาพชีวภาพทางทราย

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมเรือนพิพิธ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 บี. ม.ส.ช.ต. ร.ก. กรมชลประทาน สำนักงาน

1 เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน

แนวทางที่ 6 ศึกษาความเหมาะสมโครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เป้าหมาย



ยกระดับประสิทธิภาพของพืชชีวภาพทาง



ยกระดับประสิทธิภาพของพืชชีวภาพทาง
ตามศักยภาพของลุมน้ำ และปฏิริบูรณ์
สิ่งแวดล้อม

บริหารจัดการริมแม่น้ำอย่างยั่งยืน SWOC ผ่านระบบ Internet of Things



ประชุมอบรมนโยบาย อธิบดีกรมอุตุฯประจำภาค

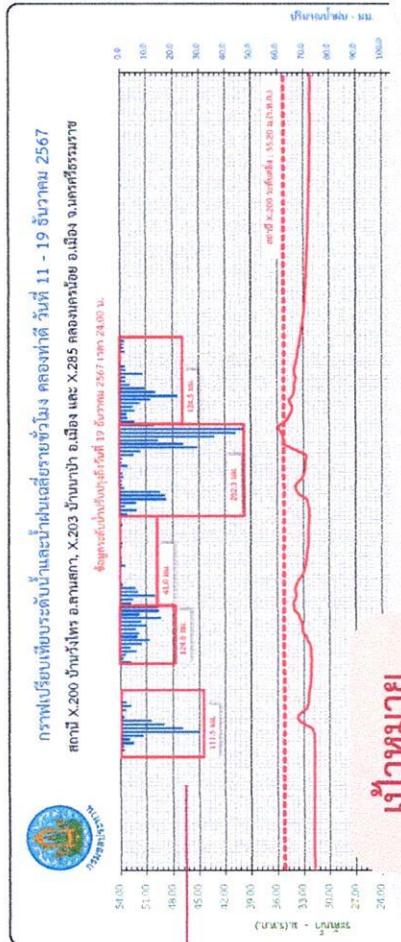
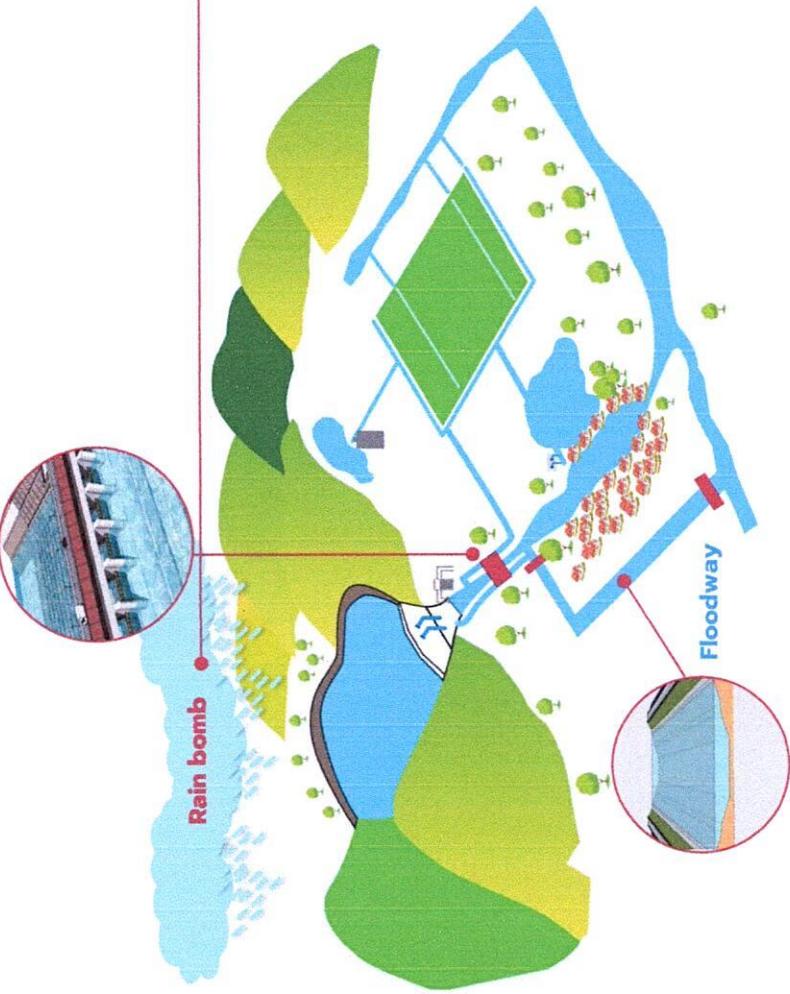
วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมเรือนริพัทย์ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 ปี มูลนิธิรัตน์ กำกู กรมข้อมูลประชากร สำนักสถิติ

1

เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำที่ต้นทุน

หน่วยดำเนินการ สอส.

แนวทางที่ 4 การออกแบบและปรับปรุงอุปกรณ์ประปาขนาดต้องสอดคล้องกับระบบมน้ำที่เปลี่ยนแปลงและ Climate Change ที่ทำให้เกิดภัยธรรมชาติน้ำท่าเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เช่น อาคารระบายน้ำไม่สามารถจัดความเข้มข้นได้เหมือนที่มา ก็จะเป็นต้น



- ทบทวน ปรับปรุง แบบมาตรฐานอาคารชลประทาน
- ทบทวนเกณฑ์การออกแบบ เทคนิค Return period
- การออกแบบอาคารชลประทานโดยใช้หลัก Nature-based solutions (NbS)
- อาคารระบายน้ำมีขนาดใหญ่ขึ้นจากความเข้มข้นที่มากขึ้น
- เพิ่มประสิทธิภาพอาคารชลประทานให้เป็น Multi-Function



ประชุมออกแบบนโยบาย บริหารจัดการน้ำ ระยะปานกลาง

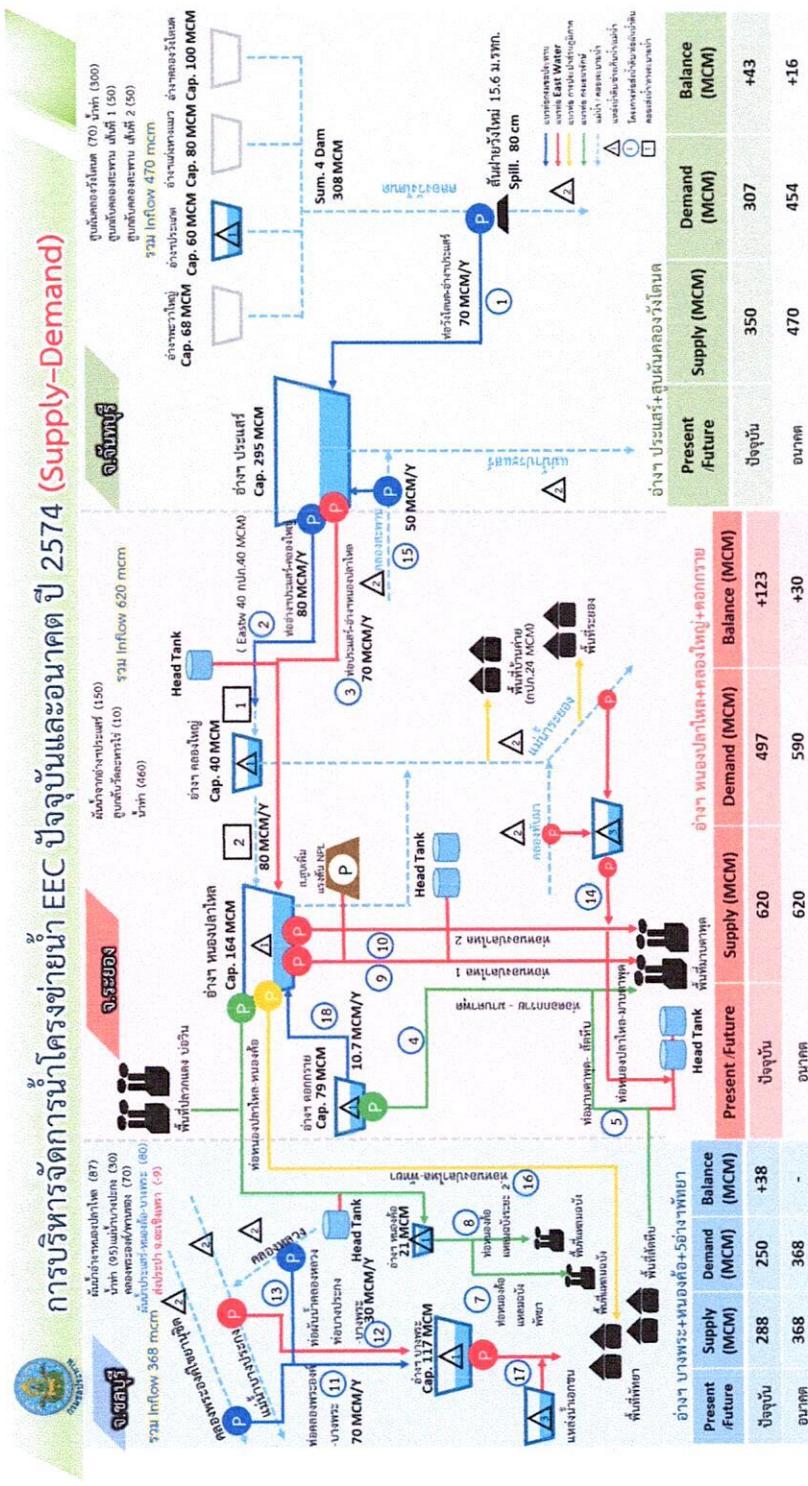
วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมเรือนพิพิธ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 บี แมลล์ ชัชชาติ กรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท 101

1

เร่งรัดการเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ให้สมดุลกับปริมาณน้ำต้นทุน

แนวทางที่ 7 เร่งรัดโครงการเชิงพื้นที่เพิ่มประสิทธิภาพตามมาตรฐาน EEC

การบริหารจัดการน้ำในโครงข่าย EEC ปี 2574 (Supply-Demand)



- เป้าหมาย**
 - ว่างดำเนินการ subplot กพภ. สปภ. สปช. 9
- ภาคตะวันออก (EEC)**
 - โครงการศึกษาความเหมาะสมและผลกระทบของท่าสูงน้ำร่องน้ำ จุดท่าและกี๊กเป็นนา อาทาระยะก่อน สิ่งแวดล้อม จัดทำแผนผังในแนวทัศนะพิเศษ และโครงสร้างสำหรับใช้ในโครงสร้างการศูนย์ธุรกิจ EEC และเมืองใหม่น้อยจังหวัด จังหวัดชลบุรี
 - ทางกรอบการพัฒนาแหล่งน้ำในเขตพื้นที่ฯ
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (อีซู)**
 - ส่งมอบแหล่งน้ำและน้ำประปา ให้กับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ ตามกำหนดเวลา จำนวน 470 ลิก្ខเมตรต่อวัน

ประชุมมօນຍາຍ ອີເປີຕິກຣມຊູບປະຫານ

ວັນທີ 4 ກຸນຍາພັນ 2566 ເກລົດ 09:30 ນ. ທ່ອງບຽນເຖິງເທົ່າທີ່ 01 ຊົ່ວນ 4 ອາດຈາ 99 ປີ ມະຫຼາດທີ່ ກໍາກຸ ກວມຂອບປະຫານ ສາມແສນ

1

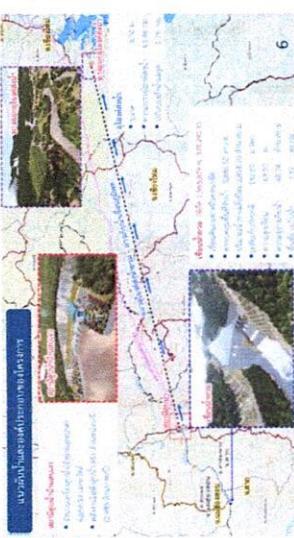
ຮ່ວມມືກາຮ່າພື້ນທີ່ ທີ່ ປະປະຫານ ໃຫ້ ສ່ມດຸລກກັບປົກມານໜ້າດ້ານທຸນ

ໜ່າຍດໍາເນີນກາຮ່າ ສປກ. ສພຍ.

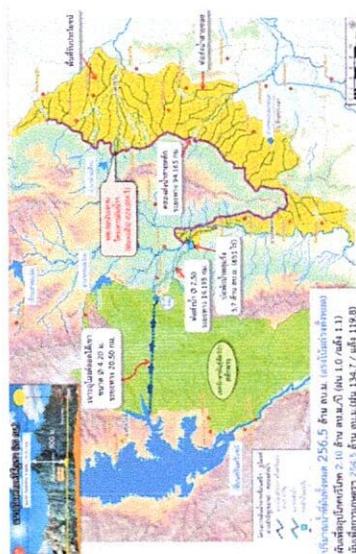
ແນວທາງທີ່ 8 ແຮງຮດໂຄຮງກາຣັນນຳຢ້າມຄຸນນໍາໄອຍາງສົມດຸດີ

ໂຄຮງກາຣັນປົກມານໜ້າດ້ານທຸນທີ່ ຫຼື ຂົງມືພົດ

ແນວສ່າງຍາມ-ອ່າງເກີນນ້າຂໍ້ອົນກົງມືພົດ

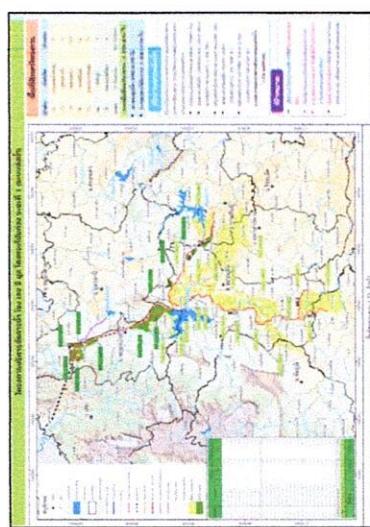


ຜົນ້າຈາກເຊື່ອນຕົ້ນຄົນໃຫ້ ເພື່ອປະຫາກັນແລ້ວ
ຈັງຫວັດກາງຈຸນບັງ



ບັນດາທີ່ 2566 ຂອງ ພົມ ນິມ ເກມ ເກມ ເກມ
ຕົ້ນຕົ້ນໃຫ້ ເກມ 2.10 ຂົມ ເກມ 2.10 / ເກມ 1.11
ນິມ ເກມ 2.10 / ເກມ 1.11

ຜົນ້າຫ້ວຍພຄວາງທອນສ່າງສົກຄາມທອນນົນ-ສົປາວຫອນນົນ
ຈັງຫວັດທຸນອາຍ ແລະ ຈົ່ງຫວັດອຸດຮຽນ



ຜົນ້າຫ້ວຍພຄວາງທອນສ່າງສົກຄາມທອນນົນ-ສົປາວຫອນນົນ
ຈັງຫວັດທຸນອາຍ ແລະ ຈົ່ງຫວັດອຸດຮຽນ

ເປົ້າມາຍ

- ວາງຮອບກາຮ່າພື້ນແຫ່ງໆ ໃນກາຮ່າພື້ນນຳມັກຢ່າງສົມດຸດີ
- ຜົນ້າອ່າງເກີນກົງມືພົດທຸນທີ່ ເພື່ອຈັດຫານໍາເຫັນພິເຕະເທົາດ້ວຍອອກ
- ທີ່ ບັນດາທີ່ 2566 ເກມ 2.10 / ເກມ 1.11
- ໄທຄວາມສໍາຄັງກັບເສັ່ນຕຶກຊາ ແບບກ່ອສ້າງ ຂອງໂຄຮງກາຮ່າພື້ນນຳມັກຢ່າງສົມດຸດີ

ประชุมออนไลน์เบяхย บริบทกรมอาชีวะทาน

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมเรือนพิพิธ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 บี น.ส.ชูชาติ ก้าว กรมศุลกากร สำนักงาน สภาก.

2

บริหารจัดการน้ำและดินในการ ป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำท่วมและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หน่วยดำเนินการ หัวหน้าฝ่าย สถาปัตย์ฯ สำนักงานสภาก.

แนวทางที่ 17 สร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึක้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเปลี่ยนแปลงของระบบมนุษย์

World Map of the Global Climate Risk Index 2000–2019



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ทั้งนี้การรับป้องกันแก้ไขและแผนเผาติดตามตรวจสอบ

- สนับสนุน งบประมาณเพื่อสร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเปลี่ยนแปลงของระบบมนุษย์โดยใช้งบประมาณ
- แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขและแผนเผาติดตามตรวจสอบ
- โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการทรัพยากร่น้ำ กับภาระที่ต้องรับผิดชอบ
- สนับสนุน โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการ

- สนับสนุน งบประมาณเพื่อสร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเปลี่ยนแปลงของระบบมนุษย์โดยใช้งบประมาณ
- แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขและแผนเผาติดตามตรวจสอบ
- สนับสนุน โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการทรัพยากร่น้ำ กับภาระที่ต้องรับผิดชอบ
- สนับสนุน โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการ

- สนับสนุน งบประมาณเพื่อสร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการเปลี่ยนแปลงของระบบมนุษย์โดยใช้งบประมาณ
- แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขและแผนเผาติดตามตรวจสอบ
- สนับสนุน โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการทรัพยากร่น้ำ กับภาระที่ต้องรับผิดชอบ
- สนับสนุน โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการ



ประชุมสอนนโยบาย อธิบดีกรมอาชีวศึกษา

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.30 น. ณ “ห้องประชุมเรพาริพี 01 ชั้น 4 อาคาร 99 ปี ม.ล.ชูชาติ กำกู” กรมอาชีวศึกษา ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

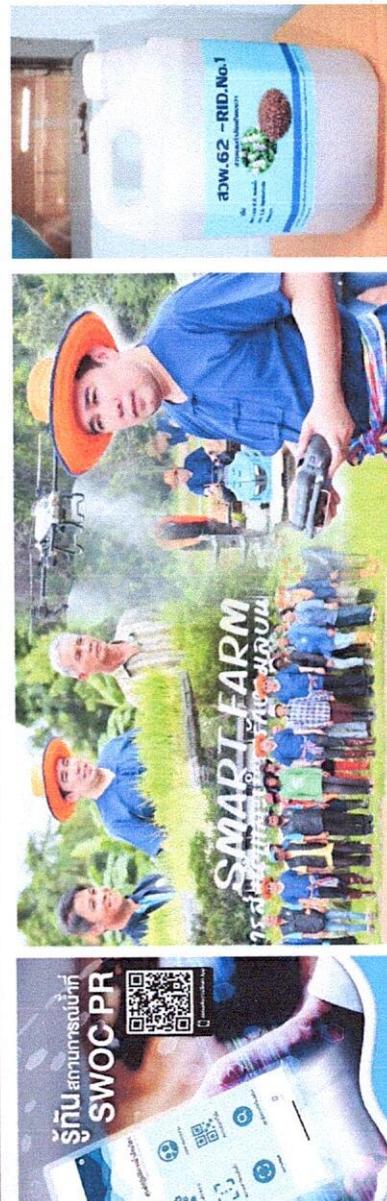
3

ปฏิบัติการเชิงรุกในการสร้างความเข้าใจที่ดีของทุกภาคส่วนต่องานชลประทาน

หน่วยดำเนินการ ทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ 19 เน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ส่งผลเป็นประโยชน์ต่อกาลังเป็นอยู่ของประชาชน “เม่นนกิจกรรมภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย



มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ขยายช่องกับความเป็นอยู่ของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชนตั้งแต่กระบวนการการศึกษา สำรวจ ออกแบบ ซึ่งเป็นจุดเด่นที่นักออกแบบพัฒนาแหล่งน้ำ

- โครงการและปัญหาขาดแคลนน้ำด้วยชลประทานเพื่อห้องน้ำ
“ อาจเก็บน้ำแม่มาซัก จังหวัดเชียงราย

- นุกด้า Smart Farm 349
- การทำนาปียกสับเปลี่ยน
- สวนพ. 62-RID No.1 ทำลายผักกาดขาว
- เยาวชนรักษาฯ

ประชุมสอนนโยบาย อธิบดีกรมชลประทาน

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ที่ห้องประชุมกรุงเทพฯ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 ปี มูลนิธิอนุรักษ์แม่น้ำ กรมชลประทาน สำนักงาน

พัฒนาวัตกรรมในการทำงาน

หน่วยดำเนินการ สวพ. ทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ 26 สร้างและต่อยอดงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาตามภารกิจของกรมฯ

แนวทางที่ 27 คิดค้น หรือนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ มาใช้ในงานชลประทาน แล้วพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น



เป้าหมาย

- สนับสนุนต่อยอด นวัตกรรมเพื่อการชลประทาน
- สนับสนุนโครงสร้างภาครัฐ นวัตกรรม / สิ่งประดิษฐ์ (ขอรับทุนงานวิจัยจาก กองทุนหมุนเวียนเพื่อการชลประทาน / หน่วยงานภายนอก)

- โครงการพัฒนาเรื่องติดตามและเฝ้าระวังสำหรับตรวจสอบคุณภาพน้ำ
- โครงการพัฒนาอุปกรณ์เจลต่อไปนี้ในครองชลประทานแบบอัตโนมัติ
- โครงการพัฒนาอุปกรณ์วัดระดับน้ำในนาเป็นกลไกสัล์บันทึกระดับน้ำที่ชัน
- โครงการที่น้ำยางพาราตัดผักตบชวา Para-Log Boom
- ร่างวัดน้ำปริมาณน้ำที่บ่อบรรจุและติดตั้งก
- โปรแกรมคำนวณค่าความต้องการน้ำของชาติ (WAPF) 3.0
- การควบคุมกำจัดผักผลไม้ (Eichhornia crassipes) ด้วยส้วม 62-RID No.1
- การจัดการรากซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการเกิดน้ำท่วม



ประชุมสอนนโยบาย อธิบดีกรมอาชีวศึกษา

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมเรือนพิพิธ 01 ชั้น 4 อาคาร 99 ปี มหาลัยชลธร สำนักงาน สำนักสนับสนุน

8 ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ของตนเอง

หน่วยดำเนินการ ทุกหน่วยงาน



แนวทางที่ 31 ปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาการฝึกอบรมให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง
แนวทางที่ 32 ส่งเสริมครุ่นคิดสำนักคุณภาพ (Hiqros, UIU, ฯลฯ) ให้นำความรู้มาสร้าง

นวัตกรรมใหม่กับกรมชลฯ ประจำ

ศูนย์ประยุกต์ข้อมูลตามความต้องการของแต่ละหน่วยงาน
องค์กรผู้นำแบบบกพร่อง 3D Printing
องค์กรผู้นำออกแบบโดยใช้หลัก Nbs

ศูนย์กลางฐานข้อมูล ด้านหมวดหลักสูตรและการจัดทำแผนที่

