



บันทึกข้อความ

E ลับ 24/14/2564
พ.ร.บ. 728/64
E ลับ 24/2564

กนอ 69 / 1 ก.ม. 64

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๔๘๔, ๒๘๐๓

ที่ สบค ๑๓๘๑

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสงวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓๓. 501 / 16 กพ ๖4

เรียน ผส.บอ.

ตามบันทึกสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ที่ สบอ ๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขอสงวนตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจหลักของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา และสนับสนุนงานด้านบริหารจัดการน้ำและการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำของกรมชลประทาน นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนชี้แจงว่าตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับส่วนราชการขนาดใหญ่ มีอัตราข้าราชการ ตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตราขึ้นไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๑ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๖๐

๒.๒ ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) โดยจัดสรรคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๑๕

๒.๓ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลเกษียณอายุส่วนที่เหลือ ร้อยละ ๑๕ คืนให้ส่วนราชการเดิม หรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในกระทรวง ตามความจำเป็นของภารกิจ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถแจ้งอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ หรือนำอัตรากำลังอื่นที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุได้ตามความจำเป็น แต่จะต้องไม่นำตำแหน่งที่ คปร. หรือ อ.ก.พ.กระทรวง ได้กำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะมายุบเลิก โดยจะต้องแจ้งอัตรากำลังว่างครบตามจำนวนตำแหน่งเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น กรมชลประทานจะต้องแจ้งอัตรากำลังว่างจากผลการเกษียณอายุข้างต้นให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณา โดยในการพิจารณาว่าตำแหน่งใดที่สามารถบริหารงานได้ต่อเนื่อง หรือตำแหน่งใดจะต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) หรือตำแหน่งใดจะส่งให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาจัดสรรคืนให้ส่วนราชการเดิม หรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในกระทรวง จะต้องพิจารณาจากตำแหน่งที่จะเกษียณอายุจากทุกสำนัก/กอง ในกรมชลประทาน โดยคำนึงถึง ความสำคัญตามลักษณะของภารกิจ ประเภทตำแหน่ง และแนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจ ดังนั้น

สำนักบริหาร...

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจึงไม่สามารถส่งมอบตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยา ระดับปฏิบัติงานหรือ
ชำนาญงาน ที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ให้ได้ เพราะ
จะต้องพิจารณาในภาพรวมของกรมชลประทาน แต่สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาสามารถเสนอ
ตำแหน่งว่างอื่นในสำนักที่เห็นสมควรยุบเลิกนำมาแทนอัตราเกษียณอายุดังกล่าวได้ตามความจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายเอนก ก้านสังวอน)

ผส.บค.

ทราบ

ไว้เช่น ผอท. บอ. สิกข ๒๐๖๐ - (มร.๖๐.)

เพื่อ ทราบ และ แจ้ง ไว้เช่น ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ
ๆ



(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผส.บอ.

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕

-ทราบ

-เรียน ผอช.ภาค และหัวหน้าฝ่าย (ส่วนกลาง)
เพื่อโปรดทราบ



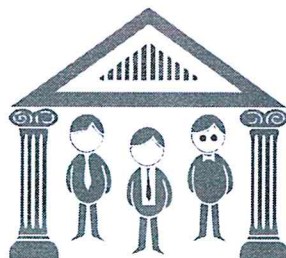
(นายอภิศร จำปาทอง)

ผอท.บอ.

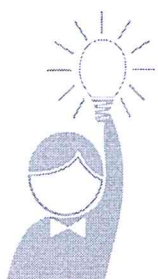
16 ก.พ. 2564

๑๕/๒/๖๕
๑๕/๒/๖๕

มาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ



แนวคิด

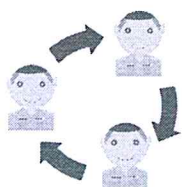


มาตรการฯ ตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่า ส่วนราชการและหน่วยงานในฝ่ายพลเรือนมีแนวทางบริหารอัตรากำลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ โดยการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ การปรับลดอัตรากำลังข้าราชการโดยการทดแทนอัตราร่างด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น การบริหารอัตรากำลังประจำ การจัดสรรอัตราราชการตั้งใหม่ตลอดจนกำหนดแนวทางการบริหารอัตราราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ส่วนราชการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า

๒.๖ หลักการบริหารอัตรากำลังข้าราชการในภาพรวม

๑. อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง และองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารอัตราราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุในภาพรวมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจัดสรรอัตราราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้กับส่วนราชการในสังกัด โดยการจัดสรรคืนเป็นอัตราราชการหรือทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ขึ้นอยู่กับความจำเป็นตามภารกิจของส่วนราชการ โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท^๖

๒. ไม่เพิ่มอัตราราชการตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้น กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและหากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อภารกิจของภาครัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ



^๖ อ.ก.พ. กระทรวง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ก.ค.ศ. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
ก.ตร. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗

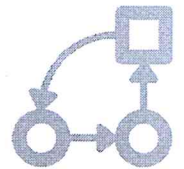
๒.๒ วิธีการบริหารอัตรากำลังข้าราชการ

๑. การจัดสรร/เกลี่ยอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้แก่ส่วนราชการเดิม หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง หรือในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตามความจำเป็นของภารกิจ

๒. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้จัดสรรเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการคืนให้แก่ส่วนราชการเดิมในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานเดิมในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ตามจำนวนที่ต้องทดแทน และให้ยุบเลิกอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุนั้น หรืออัตราว่างอื่นที่ส่วนราชการนำมายุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุ

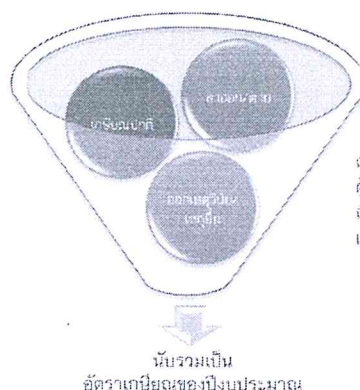
๓. การขอจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง หรือหน่วยงานในสังกัดองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากภารกิจสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล หรือเป็นภารกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง หรือความเชื่อมั่นของชาติในระดับที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ หรือส่งผลกระทบต่อภาพพจน์ของประเทศไทยในเวทีโลก

๔. การบริหารอัตราข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ ของส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ส่วนราชการและหน่วยงานจัดสรรอัตราว่างเพื่อการบริหารจัดการภายในส่วนราชการ/หน่วยงาน ไม่เกินร้อยละ ๕ ในแต่ละปีงบประมาณ รวมถึงกรณีที่ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด



๒.๓ หลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง

“อัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ” หมายถึง ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ และหมายรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย แต่ไม่รวมถึงกรณีข้าราชการที่ครบเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณใดแต่ได้รับการต่ออายุราชการในปีงบประมาณนั้น



ตรวจสอบและสอบถามข้อมูลได้จากบัญชีผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณถัดไปตามที่ส่วนราชการได้แจ้งให้กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ. ทราบล่วงหน้า

สรุปหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลัง

ข้าราชการพลเรือนสามัญ



อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ขนาดส่วนราชการ จำนวนตำแหน่ง (อัตรา)	ไม่เกิน ๓๐๐	เกิน ๓๐๐	ทดแทน	อ.ก.พ. กระทรวงจัดสรร
	ไม่เกิน ๓๐๐	๓๐๑ - ๑,๐๐๐		
ขนาดเล็ก	๑๐๐ %	๙๕ %	-	-
ขนาดกลาง	๑๐๐ %	๙๕ %	๕ %	-
ขนาดใหญ่	๑๐๐ %	๙๕ %	๕ %	๒๐ %
ขนาดใหญ่มาก	๑๐๐ %	๙๕ %	๕ %	๒๕ %

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ก.ค.ศ. กระทรวงพิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์ดังนี้

▶ คัดตามเงื่อนไข

- ตำแหน่งบรรณารักษ์เรียนวุฒิปริญญาตรี
- ผู้สอนใน ร.ร. ประถม/มัธยม/ขยายโอกาส ที่มี นร. ๑๒๐ ขึ้นไป
- ผู้บริหาร/ผู้สอนใน ร.ร. ประถม/มัธยม/ขยายโอกาส ในพื้นที่ชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษ
- ผู้บริหาร/ผู้สอน ร.ร. เพื่อคนพิการ/การศึกษาสงเคราะห์/โครงการพระราชดำริ/ร.ร. ร่วมพัฒนา/โครงการหนึ่งตำบล
- ผู้บริหาร/ผู้สอน สังกัด สนง. คกก. การอาชีวศึกษา
- ผู้บริหาร/ผู้สอน สังกัด กศน.
- ตำแหน่งในวิทยาลัยสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
- ตำแหน่งในวิทยาลัยศิลปศึกษา
- ตำแหน่งในวิทยาลัยชุมชน
- ตำแหน่งในสถานประกอบการพลศึกษา
- ตำแหน่งศึกษาพิเศษในหน่วยงานการศึกษา
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๗ ค. (๒)



▶ การทดแทนอัตรารว้งด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

- ให้ทดแทน ๑๐๐% จากจำนวนอัตรารว้งทั้งหมด
- ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๗ ค. (๒)

ข้าราชการตำรวจ



▶ คัดตามเงื่อนไข

- การปฏิบัติงานการถวายความปลอดภัย
- การปฏิบัติงานการรักษาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- การปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติด
- การปฏิบัติงานที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ

อัตรากำลังลูกจ้าง



▶ ลูกจ้างประจำ

- ยึดลูกจ้างประจำประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นทุกส่วนราชการ

▶ ลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากงบประมาณประเภทยานพาหนะ
- ยึดลูกจ้างชั่วคราว ๔ ประเภท ดังนี้
 - ๑) ลูกจ้างชั่วคราวประเภทที่มีสัญญาจ้าง
 - ๒) ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ
 - ๓) ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบของสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์
 - ๔) ลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง

การจัดสรรอัตรารว้งข้าราชการดั่งใหม่

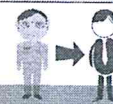
- การกิจหลักที่มีความสำคัญเร่งด่วน
- การกิจหลักที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรมขึ้นใหม่
- การกิจหลักที่เกิดจากการปรับบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ และจัดตั้งจังหวัดขึ้นใหม่

การบริหารอัตรารว้งข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ

- จัดสรรอัตรารว้งเพื่อการบริหารจัดการภายในส่วนราชการไม่เกิน ๕%
- รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด (๑) การปรับเพิ่ม - ลด จำนวน/ระดับตำแหน่งภายในกรอบมูลค่าความ (๒) การยุบเลิกตำแหน่งจากการปรับบทบาทภารกิจ



การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนฯ



- ทดแทนอัตรารว้งข้าราชการเกษียณ : พนักงานราชการ (๑ : ๑)
- กำหนดเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ๔ กลุ่มงาน (กลุ่มงานบริการ - กลุ่มงานเทคนิค - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ)
- ระยะเวลาการจ้างไม่เกินระยะเวลาของกรอบ ๕ ปี ที่ คพร. อนุมัติ
- สำนักงาน ก.พ. ตอบอนุมัติกรอบได้ทันที
- จัดสรรงบประมาณไม่เกินกรอบในแต่ละกลุ่มงานที่ คพร. อนุมัติ และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนบรรจุตามคุณสมบัตินั้น

๒.๓.๑ การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ พลเรือนสามัญ

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการ

(๑.๑) ส่วนราชการขนาดเล็ก ที่มีอัตราข้าราชการไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๙๕ ของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งประเภทดังกล่าว และให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) คืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๕

ยกเว้น เฉพาะกรณีส่วนราชการที่มีอัตราข้าราชการไม่เกิน ๓๐๐ อัตรา ให้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมดร้อยละ ๑๐๐ ได้ทันทีโดยไม่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

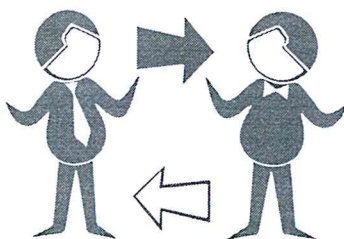
(๑.๒) ส่วนราชการขนาดกลาง ที่มีอัตราข้าราชการ ตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ อัตรา ให้ดำเนินการ ดังนี้

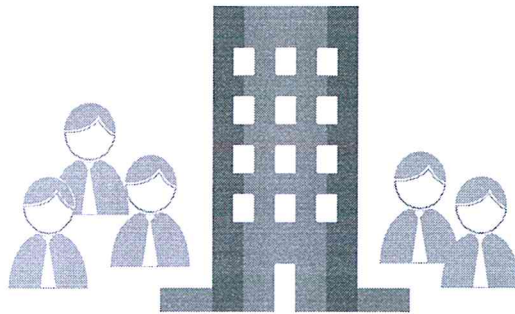
- ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป
 - ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๗๐

- ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) โดยจัดสรรคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๑๐

- ให้ อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุส่วนที่เหลือ ร้อยละ ๒๐ คืนให้ส่วนราชการเดิม หรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ตามความจำเป็นของภารกิจ





(๑.๓) ส่วนราชการขนาดใหญ่ ที่มีอัตราข้าราชการ ตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตรา ขึ้นไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ตำแหน่งประเภทบริหารและตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิมทั้งหมด เพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตรา กำลังได้อย่างต่อเนื่องทันที

- ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป
 - ให้จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๖๐

- ให้ทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) โดยจัดสรรคืนส่วนราชการเดิม ร้อยละ ๑๕

- ให้ อ.ก.พ. กระทรวง จัดสรรอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ ส่วนที่เหลือ ร้อยละ ๒๕ คืนให้ส่วนราชการเดิม หรือเกลี้ยให้ส่วนราชการอื่นในสังกัดกระทรวง ตามความจำเป็นของภารกิจ

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถแจ้งอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ หรือนำอัตราว่างอื่นที่เห็นสมควรยุบเลิกแทนอัตราเกษียณอายุได้ตามความจำเป็น แต่จะต้องไม่นำตำแหน่งที่ คปร. หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ได้กำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งไว้เป็นการเฉพาะมายุบเลิก โดยจะต้องแจ้งอัตราว่างครบตามจำนวนตำแหน่งเกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๒๔๘๔

ที่ สบค๐๓ / ๓๖๗ / ๒๕๖๔ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสงวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คุณอรจิรา

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ธีรธิดา

(นางธีรธิดา จันทร์ดอน)

อช.๑ บค. แทน ผรอ.บค.

เรียน ผสบ.บค.

ได้ตรวจสอบ และสงวนตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด ฝ่าย/งาน

ส่วน/โครงการ/ศูนย์

สำนัก/กอง

เพื่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้เกี่ยวข้องลงนามกำกับ

๑.

๒.

๓.



บันทึกข้อความ วันที่ ๑๓๘๑ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๔

ส่วนราชการ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๒๓๓๖

ที่ สบอ. ๖๘ / ๕๖๕

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสงวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผส.บค.

ด้วยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา มีตำแหน่งข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นายนิธิรุจน์ วงศ์วิชาศักดิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๔๔) สังกัดฝ่ายสารสนเทศและพยากรณ์น้ำ ส่วนอุทกวิทยา

๒. นายปรีชา แยมเยื่อน ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕๒) สังกัดฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคเหนือตอนบน (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ)

๓. นายกรรณพร ศรีจันทร์ทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๖๗) สังกัดฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ)

๔. นายพิพัฒน์ อังศธรธรรมรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๗๕) สังกัดฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออก (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์และประมวลสถิติ)

๕. นายวรพจน์ เสมเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๗๖) สังกัดฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคตะวันออก (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา)

๖. นายนพร อนุรักษ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอุทกวิทยาชำนาญงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘๖) สังกัดฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา ศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาคใต้ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการอุทกวิทยา)

ทั้งนี้ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้ภารกิจหลักของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ดำเนินการเรื่องการบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำ ดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา สถานีสำรวจทางอุทกวิทยา เฝ้าระวังติดตามประเมินสถานการณ์น้ำในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และสนับสนุนงานด้านบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ ของกรมชลประทาน

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา มีความประสงค์ขอสงวนตำแหน่ง ที่จะว่าง ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผส.บค.
เพื่อโปรดพิจารณา
อำนวยการ
อ.ก.ก.ก.
(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)
ผส.บอ.

(นายเอนก ก้านฉ้วน)

ผส.บค.

๔ ก.พ. ๒๕๖๔