



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๒๓๖๐

ที่ สบอ.๑๒๙๑/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติขอรับข้อมูล

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน. ๑ - ๙ และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ตอบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณาวรรณ)

ผบท.บอ.



บัณฑิตวิทยาลัย
Graduate School

โทร. 6880-6, 6333, 6717

บันทึก

ที่ มกค.บว.10/2568

28 มกราคม 2568

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน

ด้วย นางสาวมธุมนต์ วีระพงศ์ รหัสประจำตัว 2330131341013 นักศึกษาระดับปริญญาโท กลุ่มวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กำลังจัดทำการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน สามเสน ซึ่งในการศึกษาเรื่องดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยการเก็บข้อมูลของพนักงาน

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวมธุมนต์ วีระพงศ์ เป็นผู้เข้าไปขอข้อมูล ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อประสานงานในรายละเอียดกับท่านโดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณ มา ณ ที่นี้

- ไปงตพอ
- เณ ผบ.บอ.

นางสาวมธุมนต์ วีระพงศ์

 (นายธนทร์ สมบูรณ์)
 ผส.บอ.
 ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.อารดา มหามิตร)
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

นางสาวประทุมทิพย์ อุนนาวรรณ

 ผบ.บอ.

ผู้ประสานงาน : นางสาวมธุมนต์ วีระพงศ์
เบอร์ติดต่อ : 0995566372

(นางสาวประทุมทิพย์ อุนนาวรรณ)
ผบ.บอ.

พัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

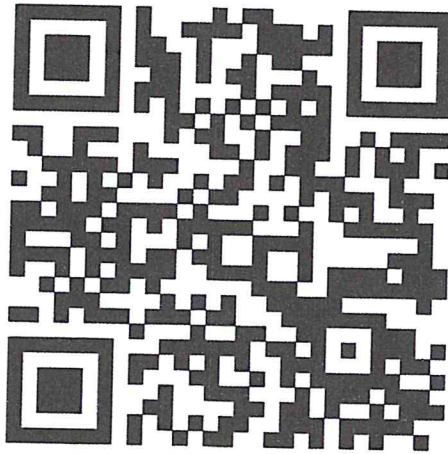
คุณมธุมนต์ เป็นลูกจ้างชั่วคราว
สังกัด ผบ.บอ.

จุฬาลักษณ์

อ.ร.

แบบสอบถามเพื่อศึกษาวิจัย

เรื่อง ปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน สามเสน



แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิชาการค้นคว้าอิสระ หลักสูตรปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิตกลุ่มวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย โดยนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์ถึง
ปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน สามเสน

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน สามเสน
คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษาวิจัย ใช้สำหรับบุคลากรสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน
2. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 7 หน้า โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 ข้อคำถามปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด ประเภทบุคลากร ระยะเวลาการปฏิบัติงานและส่วนที่ท่านสังกัด ของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ
3. คำตอบของท่านเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการวิจัยครั้งนี้

ส่วนที่1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ
 ชาย หญิง
2. อายุ
 ไม่เกิน 30 ปี 31 - 40 ปี
 41 - 50 ปี 50 - 60 ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด
 ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. ประเภทบุคลากร
 ข้าราชการ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
5. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 น้อยกว่า 1 ปี 1 - 4 ปี
 5 - 10 ปี 11 - 15 ปี
 16 - 20 ปี 20 ปีขึ้นไป
6. ส่วนที่ท่านสังกัด
 ส่วนบริหารทั่วไป ส่วนยุทธศาสตร์
 ส่วนบริหารจัดการน้ำ ส่วนอุทกวิทยา
 ส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา ส่วนความปลอดภัยเขื่อน
 ส่วนการใช้น้ำชลประทาน ส่วนประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแรงจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง การตอบคำถามส่วนที่ 2 เป็นการประเมินเกี่ยวกับปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยจูงใจ และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานของท่านว่าอยู่ในระดับมากน้อยเพียงใด

ปัจจัยภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
1. ด้านกลยุทธ์					
1. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับจุดมุ่งหมาย และภารกิจขององค์กร					
2. หน่วยงานของท่านมีการจัดทำหลักการ หรือแผนยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานล่วงหน้าทุกคน					
3. หน่วยงานของท่านมีทีมบริหารที่แข็งแกร่ง และมีความสามารถสูง					
2. ด้านบุคลากร					
1. หน่วยงานมีการจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถตรงกับสายงาน					
2. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
3. บุคลากรในหน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					
3. ด้านความสามารถ					
1. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่เหมาะสมกับความรู้และความสามารถของท่าน					

ปัจจัยภายในองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
2. บุคลากรในองค์กรมีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ					
3. องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านได้ปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความรู้ความสามารถ					
4. ด้านค่านิยมร่วมของคนในองค์กร					
1. ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พุ่มเท อุทิศสาคะ และความพยายาม					
2. ท่านให้ความสำคัญต่อการยอมรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น					
3. ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานสนับสนุนและ ร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ					
ปัจจัยแรงจูงใจ	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
1. ด้านลักษณะของงานที่สร้างสรรค์และท้าทาย					
1. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตัวเอง					
2. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ท้าทายความสามารถ และใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน					
3. งานที่ท่านปฏิบัติในหน้าที่ต้องอาศัยเทคนิคและ ความรู้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน					

ปัจจัยแรงจูงใจ	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
2. ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. ท่านสามารถกำหนดเป้าหมายและวางแผนวิธีการทำงานให้สำเร็จด้วยตนเอง					
2. งานที่ท่านได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามที่ท่านคาดหวัง					
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ และมีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
3. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ					
1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีการกำหนดแผนความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2. ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในงานอยู่เสมอ เช่น ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา เป็นต้น					
3. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงานอยู่สามารถสร้างผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งได้					

ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
1. ด้านบรรยากาศในการทำงาน					
1. ที่ทำงานของท่านมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆอย่างเหมาะสม					
2. ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
3. เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้มีความเพียงพอกับปริมาณงาน					
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา					
1. ท่านได้รับการสนับสนุนการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี					
2. หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาเป็นอย่างดี					
3. ท่านได้รับความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ					
4. ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้รับคำยกย่องชมเชยผลงานจากผู้บังคับบัญชา					

ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
3. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน					
1. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
2. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
3. เมื่อท่านมีปัญหาหรือเรื่องเดือดร้อน ท่านได้รับการปฏิบัติและให้คำปรึกษาจากเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ					
4. ในหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน					

ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
1. ด้านคุณภาพของงาน					
1. ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเกณฑ์คุณภาพที่หน่วยงานคาดหวัง					
2. ท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์					
3. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ท่านทำเป็นอย่างดี ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีคุณภาพ					

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	(1) น้อย ที่สุด	(2) น้อย	(3) ปาน กลาง	(4) มาก	(5) มาก ที่สุด
2. ด้านเวลา					
1. ท่านสามารถบริหารเวลากับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม					
2. การปฏิบัติงานของท่านมีการแบ่งเวลาอย่างชัดเจนและมีความเหมาะสม					
3. ท่านได้นำความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาจัดลำดับความสำคัญของงานให้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น					
3. ด้านค่าใช้จ่าย					
1. ท่านดำเนินการใช้งบประมาณโดยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร					
2. หน่วยงานของท่านมีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการใช้ทรัพยากร					
3. ท่านมีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....