



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ภายใน ๒๓๗๖

ที่ สปอ.๑๐๗๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

ตามที่ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กรมชลประทานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ส่วนบริหารทั่วไปขอให้ ส่วน/ศูนย์ต่างๆ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ
ตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน) พร้อมแนบหลักฐานตามแบบฟอร์มหรือแบบฟอร์ม word ตามที่แนบ ส่งให้ฝ่ายบริหารบุคคล
และสวัสดิการ ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณวารรม)

ผบท.บอ.



Eสบค๐๗/๐๗/๒๕๖๘

ณ.๐ ๑๐๗๙ / ๒๗ ม.๑.๖๘

ยล. ๒๗๖

๐๗/๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๒๒๕๑ ๕๐๕๑

ที่ สบค ๐๗/ ๖๗ /๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘


เรื่อง การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป สำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมได้เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อสร้างความภูมิใจในองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดเป็นโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะทำงาน ฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ดังกล่าว จึงขอให้ผู้รับผิดชอบการรายงานความก้าวหน้า (รอบ ๖ เดือน) โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมแนบหลักฐานการดำเนินงาน บันทึกข้อมูลผ่านระบบ Google Sheets ตาม QR Code ที่แนบ สามารถรายงานผลได้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายสมบุญ ศรีเมือง)
ผสค.บค.



การรายงานความก้าวหน้า
ผลการดำเนินงานตามแผน
ปฏิบัติการฯ



แผนปฏิบัติการโครงการ
พัฒนาคุณภาพชีวิตประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการแนบหลักฐาน

การรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ สถาบัน :

๑. รอบการรายงานผลการดำเนินงาน ฯ : รอบ เดือน

๒. ชื่อโครงการ :

๓. ชื่อกิจกรรม (กิจกรรมภายใต้โครงการ) :

๔. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการจัดกิจกรรม :

๕. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม :

๖. รายละเอียดการจัดกิจกรรม (อธิบายพอสังเขป) :

๗. ภาพประกอบ :

หมายเหตุ : แบบฟอร์มการแนบหลักฐานการรายงาน ฯ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมการรายงานผลได้ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑ หมายเลขภายใน ๒๔๑๒