



เลขที่เอกสารในระบบ E นร1013.2/12

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๗๒ (๒๓๗๖)
ที่ ๘๙๙/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน.๑-๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ หากประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว แจ้งรายชื่อที่ส่วนบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเสนอกรรมการพิจารณาอนุญาตให้สมัครต่อไป

(นางสาวประทุมทิพย์ ลุณavarorn)

ผบพ.บอ.



บันทึกข้อความ

บก. ๒๔๗

๐๗/๒๕๖

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๐๙๓ - ๕
ที่ สบค ๐๖/ ๒๕๖

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๓๖/๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) โดยสำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายในประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือก กำหนดจัดฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย

ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ สถานที่ออกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางไปกลับ)

ณ Civil Service College (CSC) และ/หรือสถานที่ตามที่ CSC กำหนด

ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

ทั้งนี้ สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้กรอกข้อมูลการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration> รายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัครตามเอกสารที่แนบ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบหากประสงค์ สมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว โดยแจ้งให้ฝ่ายพัฒนาบุคคลที่ ๓ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคลทราบ ภาย ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเสนอกรรมพิจารณาอนุญาตให้สมัคร จำนวน ๑ คน ต่อไป ทั้งนี้ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมและรายละเอียดการอนุมัติตัวบุคคลได้ที่นายเกิดทูล ภูษานกิตติ์กุร เจ้าหน้าที่งาน ธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายพัฒนาบุคคลที่ ๓ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๘๓ ๔๐๙๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรกาส)

ผพ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

ต้นฉบับ

๘๗๖. ๒๕๒

เลขที่เอกสารในระบบ E นร 1013.2/12

ส่วนบริหารทั่วไป (สลก.รับเอกสารจากภายนอก) รับที่ ชป 883

วันที่ 20 ม.ค. 2568

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ 9 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน ผศ.บค.	วันที่กำหนด เปิดรับสมัคร
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณา	27 ม.ค. - 7 มี.ค. 2568
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดดำเนินการ	ส่งเอกสารภายใน
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบ	14 มีนาคม 2568
	หมายเหตุ

สิทธิพงษ์

(นายประชกรรบิน ภาคพันธุ์)

ผบ.ท.ลก. ปฏิบัติราชการแทน ลนด.

เรียน ๙๙๓ บค.

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘

 เพื่อทราบ เพื่อพิจารณา เพื่อดำเนินการ

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิตยา อินทะนนท์)
ผบ.ท.บค.

(นางสาวนิตยา อินทะนนท์)

พบ.๓ บค. รักษาการในตำแหน่ง พบ.บค.

๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘

เรียน ๙๙๓ บค.

 เพื่อทราบ เพื่อพิจารณา เพื่อดำเนินการ

(นางสาวนิตยา อินทะนนท์)

ผจ.บค.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘



ที่ นร ๑๐๓๓.๒/๑๒

สำนักงาน ก.พ.

กรมชลประทาน
เลขรับ...๙๗๑ ๘๘๓
วันที่ 20/01/2568
เวลา.....

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมชลประทาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย**
๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๔
 ๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำในระดับสากล สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยและสิงคโปร์ กำหนดจัดดำเนินการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ ช่วง ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการไทย
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย

ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ สถานที่เอกสาร และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม ณ สถาบันรัฐสингคโปร์

ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางไปกลับ)

ณ Civil Service College (CSC) และ/หรือสถานที่ตามที่ CSC กำหนด

ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการจากประเทศไทยและประเทศสิงคโปร์ จำนวนประเทศไทย ๑๕ คน รวม ๓๐ คน ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญส่วนราชการ โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีศักยภาพสูง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๗ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จำนวนไม่เกิน ๑ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration>

ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และจัดส่งเอกสารไปสมัครที่ลงนามรับรองข้อมูลโดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และการประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM) รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๙ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการ ในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดข้างต้น และโปรดแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางพิภาวน ลีสัมพันธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๕, ๑๘๑๔, ๑๒๐๕, ๖๘๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

อีเมล: saraban@ocsc.go.th



หลักสูตร

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme - CSEP) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ (ค.ศ. ๑๙๘๘) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างไทยและสิงคโปร์ (Singapore – Thailand Enhanced Partnership – STEP) เป็นโครงการความร่วมมือในระดับรัฐบาลของไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยมีกระทรวงการต่างประเทศของทั้ง ๒ ประเทศร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ในระยะแรกของความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ ภายใต้กรอบ CSEP ประกอบด้วยความร่วมมือเพียง ๙ สาขา และเพิ่มเป็น ๑๓ สาขา ตามมติที่ประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การศึกษา (Education Cooperation)
๒. สิ่งแวดล้อม (Environmental Cooperation)
๓. ยุติธรรมและศาล (Legal and Judicial Cooperation)
๔. สังคมดิจิทัล เยาวชน และกีฬา (Social Welfare, Youth and Sports Cooperation)
๕. ราชการพลเรือน (Civil Service Cooperation)
๖. สื่อมวลชน ศิลปะและวัฒนธรรม (Media, Arts and Culture Cooperation)
๗. การขนส่ง (Transport Cooperation)
๘. แรงงาน (Manpower Cooperation)
๙. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology Cooperation)
๑๐. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and technology Cooperation)
๑๑. วิชาการ (Technical Cooperation)
๑๒. ความร่วมมือระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ (MFA-to-MFA Cooperation)
๑๓. สุขภาพ (Health Cooperation)

โดยสาขาวิชาการพลเรือน มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Public Service Division (PSD) และ Civil Service College (CSC) สาธารณรัฐสิงคโปร์

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ PSD และ CSC แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาข้าราชการพลเรือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ เพื่อสนับสนุนความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างประเทศไทยกับประเทศไทยสิงคโปร์ (STEP) ภายใต้โครงการความร่วมมือ CSEP ด้านราชการพลเรือน โดยดำเนินการผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็น

ซึ่งประกอบด้วย หลักสูตร Leadership Development Programme (LDP) สำหรับกลุ่ม Middle Manager ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) และหลักสูตร Senior Officials Development Programme (SODP) สำหรับกลุ่ม Senior Officials ซึ่งเริ่มดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ค.ศ. ๒๐๒๘) โดยทั้งสองหลักสูตรจัดดำเนินการแบบปีเว้นปี และทั้งสองฝ่ายเห็นควรดำเนินการความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการไทยและสิงคโปร์ทั้งสองหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยปรับเพิ่มการฝึกอบรมหลักสูตร SODP จากการลับกันเป็นเจ้าภาพในการจัดฝึกอบรม (One-leg Programme) เป็น Two-leg Programme โดยดำเนินการทั้งในประเทศไทยและสิงคโปร์ โดยจะเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ค.ศ. ๒๐๒๑) เป็นต้นไป

สำหรับกิจกรรมของสาขาวรากการผลเรือน ภายใต้กรอบความร่วมมือ CSEP ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นการดำเนินการจัดหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ด้านภาวะผู้นำ ในระดับสากล และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับข้าราชการของทั้งสองประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและส่วนราชการของประเทศไทยทั้งสองให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตามเจตนาرمณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (CSEP)

๓. กรอบการเรียนรู้

กรอบการเรียนรู้หลัก “Charting Our Future Together” โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างข้าราชการไทยและข้าราชการสингคโปร์เกี่ยวกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่ภาครัฐในแต่ละประเทศจะต้องปรับตัวจากผลกระทบที่เกิดขึ้นในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรง และก้าวกระโดด (Disruptive World) ทั้งในส่วนของการรับมือกับความไม่แน่นอนของสถานการณ์ การกำหนดนโยบายให้พร้อมต่อการปรับเปลี่ยน ความร่วมมือระหว่างภาคส่วนของสังคมในการจัดการกับปัญหา การสื่อสารให้ภาคประชาชนเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ รวมถึงการเรียนรู้จากมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้นำ ดังนั้น กรอบการเรียนรู้ “Charting Our Future Together” จะประกอบด้วย ๔ ประเด็นการเรียนรู้ย่อย ดังนี้

- (๑) Leadership
- (๒) Sustainability
- (๓) Governance
- (๔) Future-Ready Workforce

๔. แนวคิดและวิธีการจัดการเรียนรู้

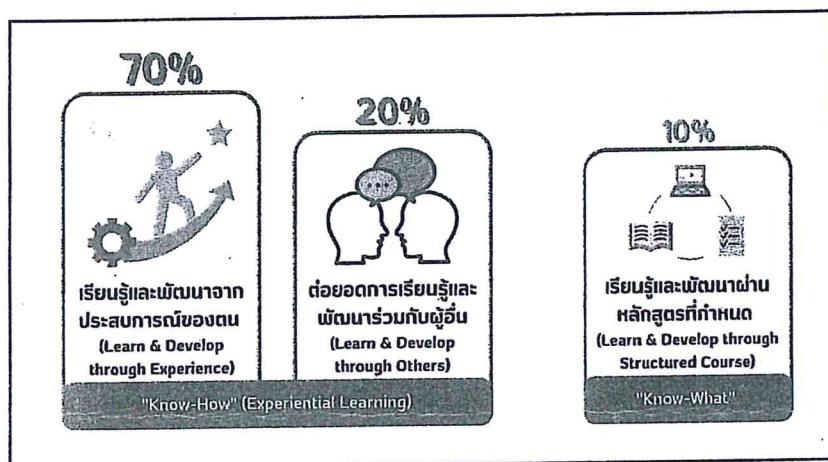
๔.๑ แนวคิดสำหรับการออกแบบการเรียนรู้

แนวคิดที่ใช้สำหรับการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

การปรับเปลี่ยนบทบาทหรือภารกิจหน้าที่ การศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเปิดมุมมองการทำงานและประสบการณ์ใหม่

- ๒๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาร่วมกับผู้อื่น เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อได้มุมมองที่แตกต่างจากสิ่งที่ตนเองได้เรียนรู้มา เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเรียนรู้หรือข้อคิดจากผู้มีประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorm) หรือการอภิปรายประเด็น การเรียนรู้จากการฝึกศึกษา (Case Study)

- ๑๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านหลักสูตรที่กำหนด เน้นให้ผู้เรียนได้องค์ความรู้ ทักษะ หรือเครื่องมือ เพื่อที่จะนำไปเลือกและประยุกต์ใช้กับภารกิจของตน เช่น การเรียนรู้ในห้องเรียน การอ่านหนังสือ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning เป็นต้น



(๓) การเรียนรู้จากการฝึกศึกษา (Case-based Learning)

การนำกรณีศึกษาเข้ามาใช้จัดเป็นรูปแบบการเรียนรู้ Case-based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหาที่เป็นข้อค่าเคียงหรือต้องใช้การขับคิดเป็นพื้นฐานกรณีศึกษาจะมีเนื้อหาที่เป็นปัญหาท้าทายให้ผู้เรียนได้คิดแก้ปัญหา ก่อนที่จะลงมือปฏิบัตินั่นเอง กล่าวคือ การเรียนรู้จากการฝึกศึกษาเป็นผลมาจากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการใช้กรณีศึกษานั้นจะช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในบริบทที่คุ้นเคยหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจงานจริงที่ผู้เรียนต้องดำเนินการหรือแก้ปัญหาจริง ทำให้ง่ายต่อการเชื่อมโยงแนวคิดหรือประดิษฐ์จากการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติสำคัญของกรณีศึกษาที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ คือ

- การตั้นให้ผู้เรียนตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การสืบเสาะหาความรู้ หรือแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป
- ผู้เรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองบนพื้นฐานจากสิ่งที่คุ้นเคยหรือสอดคล้องกับบริบทจริงของผู้เรียนที่นำมาสัมพันธ์กับกรณีศึกษา
- การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการเชื่อมโยงและบูรณาการทางการเรียนรู้ผ่านการนำความรู้เดิมมาใช้ในการคิดวิเคราะห์ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น หรือการตั้งคำถาม หรือแนวทางการแก้ปัญหา

- (๑) เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าโครงการที่สำคัญของส่วนราชการ
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS)
- (๓) เป็นผู้ซึ่งผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคืนลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) ของสำนักงาน ก.พ.

๗.๒ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๓ รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๔ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๗.๕ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) หรือทุนอื่นมาแล้ว เพื่อศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๔. การรับสมัคร

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้สมัครจำนวน ๑ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หนังสือจากส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. การคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากส่วนราชการ โดยจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๕.๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้อย่างเหมาะสม คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบตามลำดับคะแนนจำนวนมากไปน้อย ๓๐ คนแรก ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไปด้วย

๕.๒ การประเมินความเหมาะสมโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)

ผู้ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ จากข้อ ๕.๑ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน หรือ ACM ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล ในวันและเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒๘ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในประเทศไทย (รวมวันเดินทางของข้าราชการสิงคโปร์) ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. หรือสถานที่เอกสารน
๑๓ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในสาธารณรัฐสิงคโปร์ (รวมวันเดินทางของข้าราชการไทย) ดำเนินการ ณ Civil Service College หรือสถานที่ที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ กำหนด
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	การประเมินหลักสูตรและติดตามผลการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์

หมายเหตุ ระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑.๑ การฝึกอบรมในประเทศไทย

- (๑) ค่าเอกสารหรือวัสดุประกอบการฝึกอบรม
- (๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าพาหนะเดินทางพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม

๑.๒ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

- (๑) ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ ขั้นประหยัด
- (๒) ค่าที่พัก (ห้องคู่) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คืน
- (๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- (๔) ค่าพาหนะเดินทางในต่างประเทศพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในตารางการฝึกอบรม
- (๕) ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทางราชการ

๑.๒. เกณฑ์สำเร็จการฝึกอบรม

๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (๔ ชั่วง) ร้อยละ ๑๐๐ จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร

๑.๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในระหว่างการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

๑.๓. ที่ปรึกษาโครงการ

๑.๓.๑ นายปิยวัฒน์	ศิริรักษ์	เลขานุการ ก.พ.
๑.๓.๒ นางสาวอลินี	ชนวัฒน์สัจจะเสรี	ที่ปรึกษาระบบราชการ
๑.๓.๓ นางพิภาวน	ลีสัมพันธ์	รักษาการแทนรองเลขานุการ ก.พ. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๑ การเตรียมภารกิจก่อนการฝึกอบรมและประชุมในพื้นที่ สำหรับข้าราชการวิทยา
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

วัน	เวลา	กิจกรรม
พุธที่สี่ปีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	セ็นทะบีเยี่ยน กล่าวต้อนรับ
		โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.		พัฒนาศักดิ์ CSEP และศักดิ์การรวมตัวสู่มหานคร ทำคาวะเมรุจิก
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.		โดย วิทยากรสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.		สิ่งปฏิรูปที่สู่รัฐ โดย ผู้เข้าอบรม
๑๑.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.		รับประทานอาหารกลางวัน
๑๑.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.		การเข้าใจตนเองและผู้อื่นด้วยแบบบูรณาmind MBTI โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

วัน	เวลา	กิจกรรม
	๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รุ่งประทานอาหารลางรัตน์
	๑๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Green Strategies for a Sustainable World โดย วิทยากรภาคເຂດ
พุธ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	Exploring Thai Culture: A Journey Through Taste and Scent of Thai Cuisine โดย วิทยากรภาคຮຽນຮ້ອງຄາຕົວຢ່າງ
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Self- Directed Learning Experience: Street Food to Table: A Thai Cuisine Cooking Workshop
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รุ่งประทานอาหารลางรัตน์
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	Learning Journey: Decoding Thainess through the Interactive Exhibition โดย วิทยากรภาคຮຽນຮ້ອງຄາຕົວຢ່າງ
พุธที่สี่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๐๘.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	The Future-Ready Employee: Critical Skills for Success โดย วิทยากรภาคຮຽນຮ້ອງຄາຕົວຢ່າງ
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Shaping the Future by Cultivating High Potential and New Wave Leaders in Public Service โดย วิทยากรภาคຮຽນ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รุ่งประทานอาหารลางรัตน์
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Exploring Best Practices in Upskilling and Reskilling for Workforce Transformation โดย วิทยากรภาคເຂດ

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

๗๖๙๗๓ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการเรียนรู้ประจำปีของสำหรับผู้ราชการไทย
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการฝ่ายบบการประชุมออนไลน์

วัน	เวลา	กิจกรรม
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ น.	Check - in
๐๙.๐๐ – ๑๙.๓๐ น.	กิจกรรมต้อนรับ	โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	Learning Reflection and the Next Step	โดย ผู้เข้าอบรม
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	Project Evaluation	โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้จะเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน <http://register.ocsc.go.th/registration> ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) ตามภาพประกอบที่ ๑ ในการคลิกที่มีปัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่าง ตามภาพประกอบที่ ๒

The screenshot shows the 'Create new account' form. It includes fields for 'Username *' (with a note: 'Spaces are allowed; punctuation is not allowed except for periods, hyphens, apostrophes, and underscores.'), 'E-mail address *' (with a note: 'A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain news or notifications by e-mail.'), 'Password *' (with a note: 'Password strength:'), 'Confirm password *' (with a note: 'Provide a password for the new account in both fields.'), and a 'Terms and conditions' checkbox.

The screenshot shows a form for entering personal information. It includes dropdown menus for 'เพศ *' (Gender) with options '- Select a value -' and 'ค่า妄想 *' (Occupation) with options '- Select a value -'. There is also a field for 'ชื่อ *' (Name) and a field for 'นามสกุล *' (Last name).

ภาพประกอบที่ ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๖. กรณีผู้สมัครต้องการ “แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร” ให้คลิกคำว่า “ประวัติหลักสูตร” มุ่งมาด้านบนสุดของหน้าจอ ตามภาพประกอบที่ ๕

The screenshot shows a website interface with a dark header containing the text "ประวัติหลักสูตร". Below the header is a navigation bar with links: หน้าแรก, รายงานภารกิจล่า, บันทึกอบรม/ศึกษา, ค้นหาบทบาทประจำปี, Archives, ออกใบอนุญาต. Underneath the navigation is a breadcrumb trail: HOME / ประวัติหลักสูตร. The main content area is titled "ประวัติหลักสูตร" and includes a subtitle "ประวัติหลักสูตรที่ทำไว้ในระบบเป็นภาษาไทย ก.พ. (เฉพาะที่ไม่ระบุระยะเวลาเรียนมากกว่า ๑๘๐ วัน)". A table lists four training programs:

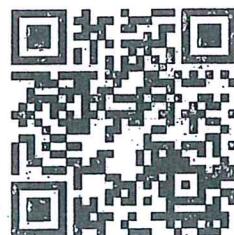
#	รหัสโครงการ	ชื่อหลักสูตร	สถานะ	วันที่สถาบันฯ จัดอบรม	วันที่ประเมินผล	สถานที่ประเมินผล	เอกสารดาวน์โหลด
1	กทม.๑๔๙๗	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการลูกค้า	ดำเนินการ	๓๐/๑๑/๒๐๑๕ - ๐๒/๑๒/๒๐๑๕			
2	กทม.๑๔๙๘	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการลูกค้า	ดำเนินการ	๑๕/๐๒/๒๐๑๖ - ๑๕/๐๕/๒๐๑๖		๑๕๖๙๙๙	
3	กทม.๑๔๙๙	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการลูกค้า	ดำเนินการ	๑๗/๐๒/๒๐๑๖ - ๑๙/๐๒/๒๐๑๖			
4	กทม.๑๔๙๑	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการลูกค้า	ดำเนินการ	๐๕/๑๐/๒๐๑๖ - ๒๑/๑๐/๒๐๑๖		๑๕๖๙๙	

ภาพประกอบที่ ๕

๗. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ให้สั่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลการสมัครครบถ้วนสมบูรณ์ เสนอต่อผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก/กอง เพื่อลงนามรับรอง และให้ส่วนราชการพิจารณา จัดส่งใบสมัครในรูปแบบเอกสาร (hard Copy) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๒ x ๒ นิ้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หนังสือนำส่งใบสมัครผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๘. ผู้สมัครอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

- (๑) หลักสูตร SG – TH LDP รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ที่



- (๒) หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการลงทะเบียนออนไลน์สามารถสอบถามได้ที่

- นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิยาภุณิ ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๘๐
- นายตันตระการ ตั้งบริบูรณ์สุข ๐ ๒๕๕๗ ๑๒๐๕
- นางสาวกฤติกนก รัตนไกรศรี ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๕๕
- นายรณรงค์ ศุภารัศมี ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๕๘