



E สมด ๐๖/๑๓๐๒/๒๕๖๒

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/๑๓/๐๒

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความต้องการพัฒนา การสนับสนุน การสร้างเครือข่าย รพม ๘๐๗๑/๑๑๖๖๒  
และการสร้างแรงจูงใจการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๗๔-๖๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ด้วยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ ของกรมชลประทาน ให้มีความพร้อมเพียงพอและเหมาะสมต่อการขับเคลื่อนกรมชลประทานมุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะ เพื่อให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลย้อนกลับในการให้บริการสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในกรมชลประทาน จึงดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนา การสนับสนุน การสร้างเครือข่าย และการสร้างแรงจูงใจการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยจะนำข้อมูลที่ได้รับมาเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานต่อไป

ในโอกาสนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดของท่านดำเนินการตอบแบบสำรวจความต้องการพัฒนา การสนับสนุน การสร้างเครือข่ายและการสร้างแรงจูงใจการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ไม่จำกัดจำนวน) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทาง Website ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล: <http://person.rid.go.th/training> หัวข้อ แบบสำรวจ KM ๒๐๒๐ หรือทาง QR code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายจันทน์ เมตตาจิตร)

ผพ.บค.ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค. ทน.๑-๙ บอ. และ ผบท.บอ.

เพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์  
ภายในกำหนด

แบบสำรวจ KM ๒๐๒๐



(นางจิตตาภา ทุมวงษา)

ผบท.บอ.

๑๒ พ.ย.๖๒



แบบสำรวจความต้องการพัฒนา การสนับสนุน การสร้างเครือข่าย และการสร้างแรงจูงใจการจัดการความรู้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ชื่อ-นามสกุล ๒. ตำแหน่ง ๓. สังกัด

ตอนที่ ๑ การพัฒนาและการสนับสนุนการจัดการความรู้

๑.๑ ท่านมีความคิดเห็นแนวทาง/ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้อย่างไรให้  
ครอบคลุมบุคลากรทั้งองค์กร

๑.๒ ขอให้ท่านแนะนำบุคคล/หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกกรมชลประทาน ที่ท่านเห็นว่ามี การดำเนิน  
กิจกรรมการจัดการความรู้เป็นต้นแบบที่ดี ควรนำมาเผยแพร่ให้บุคคล/หน่วยงานภายในกรมชลประทาน

๑.๓ ขอให้ท่านแนะนำบุคคล/หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกกรมชลประทาน ที่ท่านเห็นว่ามี การสร้างสรรค์  
นวัตกรรมที่ดี ควรนำมาขยายผลให้บุคคล/หน่วยงานภายในกรมชลประทาน

๑.๔ ท่านมีความคิดเห็น ว่า ทำอย่างไรให้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง  
ขององค์กร

ตอนที่ ๒ การสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้

๒.๑ ท่านคิดว่าสำนักของท่านมีความต้องการในการสร้างเครือข่าย/เรียนรู้งาน/เผยแพร่งาน เพื่อใช้ดำเนินการ  
แก้ปัญหา หรือพัฒนางานร่วมกันสำนัก/กองใดหรือไม่ (วางแผนจัดทำ KM BUDDY)

ไม่ต้องการ

ต้องการสร้างเครือข่าย/เรียนรู้งาน/เผยแพร่งาน กับ สำนัก/กอง.....  
ในเรื่อง.....

๒.๒ รูปแบบ/วิธีการที่ท่านต้องการจัดทำ KM BUDDY

ประชุม/สัมมนา/อบรม

จัดกิจกรรม (โปรดระบุ).....

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๒.๓ ท่านคิดว่ามีหน่วยงานใด ทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการบริหารจัดการเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมชลประทาน  
ที่ควรจัดการศึกษา ดูงาน หน่วยงานดีเด่น (Best Practice)

๒.๔ ท่านมีข้อเสนอแนะในการสร้างเครือข่าย/เรียนรู้งาน/เผยแพร่งาน เพื่อใช้ดำเนินการแก้ปัญหา หรือพัฒนา  
งานร่วมกันอย่างไร

ตอนที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจและให้รางวัล

๓.๑ ในฐานะที่ท่านเป็นบุคลากรภายในกรมชลประทาน ท่านเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการความรู้ของกรมชลประทาน  
ท่านต้องการมอบรางวัลให้กับบุคคล/ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร/หน่วยงานที่ปฏิบัติ/ดำเนินการอย่างไร เพื่อเป็น  
การเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการความรู้ (ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการให้รางวัลปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๓)

รางวัลสำหรับบุคคลที่ปฏิบัติตน ในการ.....

บุคคลที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตน ได้แก่.....

รางวัลสำหรับผู้บังคับบัญชา/บริหาร (CKO) ที่ปฏิบัติตน ในการ.....

ผู้บังคับบัญชา/บริหาร (CKO) ในการปฏิบัติตนเป็นต้นแบบได้แก่.....

รางวัลสำหรับหน่วยงานที่ดำเนินการ.....

หน่วยงานที่เป็นต้นแบบในการดำเนินการ ได้แก่.....