



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๗๒๒

ที่ E สบอ(บค)๐๑/๓๒๕/๒๕๖๒

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมแนวทางการดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และ
กลุ่มงานของลูกจ้างประจำ

เรียน คณะกรรมการ (นปบ.บอ, พชบ.บอ, ผอช.ภาค)

ตามที่สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้มีคำสั่งที่ ข ๒๘/๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเป็นสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ กรมชลประทาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำ เพื่อเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งแล้ว จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมส่วนการใช้น้ำชลประทาน อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพฯ โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก
ลูกจ้างประจำเพื่อเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของ
ลูกจ้างประจำ กรมชลประทาน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติเพื่อดำเนินการขอเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และ
กลุ่มงานลูกจ้างประจำ

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ แผนการดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๓.๒ การดำเนินการออกข้อสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๓.๓ ตำแหน่งที่จะดำเนินการขอเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน
ลูกจ้างประจำ สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและร่วมประชุมดังกล่าว

(นางฐิตาภา ทุมวงษา)

ผบ.ท.บอ.

กรรมการและเลขานุการ



คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๒๘ / ๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง)

และกลุ่มงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน

กรมชลประทาน โดยสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา จะดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติในการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน (แก้ไขครั้งที่ ๑ /๒๕๖๐)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมฯที่ ข ๔๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงบำรุงรักษา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนการใช้น้ำชลประทาน | กรรมการ |
| ๔. ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์อุทกวิทยาชลประทานภาค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือกลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมชลประทานกำหนด รวมถึงพิจารณาการเลื่อนการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานผลให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างประจำกรมชลประทาน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีระพล ตั้งสมบูรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน