



E สมท 06/1393/2568

สบอ 13445/2 ต.ค.68

พ.ช. 10192

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๘๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค ๐๖/ ๑๓๘๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่ กรมอนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการบูรณาการระหว่าง ค่านิยมและวัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานเข้าด้วยกัน เพื่อดำเนินการในการปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีกระบวนการจัดการความรู้เป็นวิธีการ/เครื่องมือ ก่อให้เกิดผลลัพธ์เป็นนวัตกรรมในการทำงาน และสร้างค่านิยม พฤติกรรมที่พึงประสงค์กับบุคลากรของกรมชลประทาน มุ่งสู่วัฒนธรรมที่ดีของกรมชลประทาน โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของกรมชลประทานได้รับการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมในระดับกรม และขยายผลในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสำนัก/กองของท่านตอบแบบสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และสำนัก/กอง เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประกอบการพิจารณาแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน และการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กองในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้สามารถตอบแบบสำรวจได้ตั้งแต่บัดนี้ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทาง <https://shorturl.asia/eb๗JO> หรือทาง QR code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ว่าที่ร้อยตรี

(ยุทธนา จันทโรภาส)

ผพบ.บค. ปฏิบัติราชการแทน ผส.บค.



แบบสำรวจ CKI ๖๘

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.ภาค ทน. ๑ - ๙ บอ. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป เพื่อพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ภายในกำหนด

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.

- ๓ ต.ค. ๒๕๖๘



เลขที่เอกสารในระบบ E-Proc ๑๖/๗/๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

๐๗๖.๖๑/๘
๒๗ ม.ค. ๖๘
๒๖ ม.ค. ๖๘
๒๖ ม.ค. ๖๘
๒๖ ม.ค. ๖๘

ส่วนราชการ กองแผนงาน ส่วนวิเคราะห์งบประมาณ โทร. ๒๒๒๙ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๐๙๖๔

ที่ กผง ๐๔/๒๐๓/๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ดก 1593/๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ผง.

ตามหนังสือสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ สบค ๘๐๗ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ได้เสนอกรมพิจารณาดังนี้ (๑) ขออนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ กิจกรรม วงเงินรวมทั้งสิ้น ๖,๔๗๕,๖๖๐ บาท (หกล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) (๒) อนุมัติเงินจัดสรรให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒-๑๐ วงเงินรวมทั้งสิ้น ๕,๒๓๕,๖๖๐ บาท (ห้าล้านสองแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) (๓) อนุมัติเงินจัดสรรให้สำนัก/กอง เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑๑ จำนวน ๓๘ สำนัก/กอง วงเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้สำนัก/กอง สามารถดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว ให้บรรล่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เห็นควรเสนอกรมอนุมัติ ตามที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น กองแผนงาน จะโอนเงินจัดสรรให้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดเสนอกรม ผ่าน รร. และ เพื่อพิจารณาต่อไป

(นางสาวมยุรี ศรียุคนธร)

ผว.ผง.

เรียน อช. ผ่าน รร.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดอนุมัติตามที่ ผส.บค. เสนอ

อนุมัติ

(นายโรจน์วัฒน์ อินทร์ทุ่ง)

ผอ.ผง.

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.ผง.
เพื่อพิจารณา

(นางสาวมยุรี ศรียุคนธร)

ผว.ผง.

ผ่าน

(นายวรพจน์ เพชรธรรชาติ)

รร.

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายสุริยพล นุชนองส์)
อช.
๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ
กองแผนงาน ส่วนบริหารทั่วไป
เลขที่ 826
วันที่ 16/1/68
เวลา 12:30 น.

523

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๔๓ ๔๑๙๓ - ๔

ที่ สบค ๘๐๙๗

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อช. ผ่าน ผอ.ผง. และ รร.

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๒๐๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน เพื่อให้การดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานมีความเชื่อมโยง บูรณาการ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๐๐ อาคารศูนย์วิศวกรรมกรรมการชลประทาน ชั้น ๓ กรมชลประทาน สามเสน กรุงเทพมหานคร นั้น

คณะกรรมการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖,๔๗๕,๖๖๐ บาท (หกล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๒. ให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒-๑๐ งบประมาณทั้งสิ้น ๕,๒๓๕,๖๖๐ บาท (ห้าล้านสองแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๓. ให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณให้สำนัก/กอง ตามกิจกรรมที่ ๑๑ โครงการเสริมสร้างการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง จำนวน ๓๘ สำนัก/กอง งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง สามารถอนุมัติกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างการดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง

เรียน ผอ.ผง.-

- ☐ เพื่อทราบ.....
☒ เพื่อพิจารณา.....
☐ เพื่อดำเนินการ.....

(นายโรจน์วัฒน์ อินทร์ทุ่ง)

ผอ.ผง.

๑ ๗ ม.ค. ๒๕๖๘

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ผง.
เพื่อพิจารณา

(นางสาวมยุรี ศรียุคนธร)

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘ ผอ.ผง.

แผนส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						
๑	ทบทวนการบูรณาการค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน	พ.ย.- ธ.ค. ๖๗													ความสำเร็จของการจัดทำ ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน	พิจารณาผลงานในค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ ภายในระยะเวลาดำเนินการ	ส.ค.	คณะกรรมการฯ		
สร้างการรับรู้แนวทาง ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																				
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Lighthouse	ม.ค.-ก.พ. ๖๘													ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง การปฏิบัติ การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติ การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน และ มุมมองการขับเคลื่อน CKI กับ ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน	ส.ค.	ผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักงาน กรมชลประทาน	๕๐	๕๑๐,๐๐๐
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Facilitator Development & Communication	ม.ค.-ก.พ. ๖๘													ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง การปฏิบัติ การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติ การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และ นวัตกรรมของกรมชลประทาน การสร้างเครือข่าย ผ่าน CKI RID HUB	ส.ค.	เครือข่ายสำนัก/กอง ประชานิยมพัฒนา และสำนัก/กอง ที่มีส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐	๘๑๖,๓๐๐
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI linkage to RID Strategy & Entrepreneurship Program	ม.ค.-ก.พ. ๖๘													ระดับความสำนึกของการ ออกแบบกิจกรรมเพื่อ สัมมนากระบวนการ CKI ของสำนัก/กอง	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำมุมมองการ ขับเคลื่อน CKI กับยุทธศาสตร์กรม ชลประทาน จากผู้บริหารมาสู่การปฏิบัติ รวมทั้งทำแผนของสำนัก/กอง เพื่อ สนับสนุนกระบวนการ CKI	ส.ค.	ผู้แทนสำนัก/กอง	๕๐	๘๓๖,๕๐๐
๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Kick-off CKI & CKI Hub	มิ.ย. ๖๘													ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการรับรู้แนวทาง ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรม ชลประทาน	กลุ่มเป้าหมายสามารถรับรู้แนวทาง ค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน	ส.ค.	บุคลากรของ กรมชลประทาน	๑๐๐	๒๒๖,๐๗๐

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔																	
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						
แนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																				
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Culture to KM Sandbox	มี.ค.-พ.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการ กำหนดโครงการที่เชื่อมโยง ระหว่างการจัดการความรู้กับ ค่านิยมและวัฒนธรรมของ สำนัก/กอง	กลุ่มเป้าหมายสามารถเสริมสร้าง แนวทางจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ วัฒนธรรมของกรมชลประทาน	ส.ค.	ผู้แทนสำนัก/กอง	๕๐	๘๗๗,๑๕๐
๗	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ KM to Innovation Sandbox	มี.ค.-พ.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการ กำหนดโครงการที่เชื่อมโยง ระหว่างการจัดการความรู้กับ การสร้างนวัตกรรมของ สำนัก/กอง	กลุ่มเป้าหมายสามารถเสริมสร้างแนว ทางการจัดการความรู้ที่เชื่อมโยงกับ สร้างนวัตกรรมในการทำงาน	ส.ค.	ผู้แทนสำนัก/กอง	๕๐	๘๗๗,๑๕๐
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI Follow up	เม.ย.-พ.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามที่สำนัก/ กองกำหนดไว้	ติดตามผลการดำเนินการเพื่อเสริมสร้าง แนวทางปฏิบัติตามค่านิยมและ วัฒนธรรมของกรมชลประทาน เสริมสร้างการจัดการความรู้ที่เชื่อมโยง กับการสร้างนวัตกรรมในการทำงาน	ส.ค.	ผู้แทนสำนัก/กอง	๕๐	๖๖๓,๒๕๐
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CKI AAR for Next Step	ก.ค.-ส.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการ กำหนดโครงการของสำนัก/ กองในปีงบประมาณถัดไป	สรุปผลการดำเนินการเพื่อขยายผลสู่การ ปฏิบัติในปีงบประมาณถัดไป	ส.ค.	ผู้แทนสำนัก/กอง	๕๐	๕๓๓,๒๕๐
เสริมสร้างแรงจูงใจด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของกรมชลประทาน																				
๑๐	โครงการสนับสนุนการเสริมสร้าง แรงจูงใจด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการความรู้ และนวัตกรรมของ กรมชลประทาน	ม.ค.-ส.ค. ๖๔													ระดับความสำเร็จของการจัด กิจกรรมสนับสนุนการ เสริมสร้างแรงจูงใจ	จัดซื้อจัดจ้างทำวัสดุ อุปกรณ์สนับสนุน การเสริมสร้างแรงจูงใจ	ส.ค.	บุคลากรของ กรมชลประทาน	๓๐๐,๐๐๐	๕,๒๓๕,๖๖๐
รวมกิจกรรม (กรม)																				

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)
			ก.ค.	ค.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.						
๑๑	โครงการเสริมสร้างการดำเนินการ ด้านค่านิยม วัฒนธรรม การจัดการ ความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/กอง	ก.พ.-ส.ค. ๖๕													ระดับความสำเร็จของการใช้ งบประมาณในการดำเนินการ ด้านค่านิยม วัฒนธรรม การ จัดการความรู้ และนวัตกรรม ของสำนัก/กอง	สำนัก/กองใช้งบประมาณในการ ดำเนินการด้านค่านิยม วัฒนธรรม การ จัดการความรู้ และนวัตกรรมของสำนัก/ กอง เช่น การจัดโครงการ การจัดซื้อจัด จ้างประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	สำนัก/กอง	บุคลากรของสำนัก/กอง		๑,๒๕๐,๐๐๐
รวมกิจกรรม (กรม + สำนัก)																			๖,๔๓๕,๖๐๐	