



จวอ 404 / 14 ม.๑.๖๘

มว 121

๐๑/๑๑๔

พ.ร.บ. 343

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวิชาการและประเมินบุคคล โทร. ๒๕๐๒, ๒๕๐๔

ที่ สบค ๗/๓๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบทั่วกัน และสามารถเข้าดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://hr.rid.go.th> หัวข้อ "คำสั่ง/ประกาศ"

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน ผอช.๓๓๑ กท.๑-๓ ข๑. และหัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป
เพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

(นายธนทร์ สมบูรณ์)

ผส.บค. ๑๔ ๑๓ ๖๘

(นางยานี กลิ่นเจริญ)



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มี
เหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของ กฎ ก.พ.ฯ มอบให้คณะกรรมการฯ กำหนดเกณฑ์ตัดสิน
จัดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล และเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งคัดเลือก
บุคคลตามวิธีการที่กำหนด นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีการดำเนินการเป็นไปอย่างมี
ระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยเรื่องการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประ
เภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
เป็นพิเศษ และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประ
เภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตามข้อ ๑๑ (๓) และข้อ ๒๑
ของ กฎ ก.พ.ฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงได้ประกาศ
หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประ
เภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดกรมชลประทาน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๑.๓ เป็นผู้สอบแข่งขันได้โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานที่จะย้าย
โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการพิจารณาเอกสาร ประกอบการคัดเลือกบุคคล (กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) และวิธีการสัมภาษณ์

๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๒.๑ คุณสมบัติบุคคล คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๒ คุณลักษณะของบุคคล คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ผู้ขอประเมินต้องได้คะแนนรวมในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการส่วน/โครงการ หรือเทียบเท่า ของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ประกอบด้วย

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรับผิดชอบ	๒๐
๒. ความคิดริเริ่ม	๒๐
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	๑๕
๔. ความประพฤติ	๑๕
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย	๑๕
๖. การพัฒนาตนเอง	๑๕
รวม	๑๐๐

๒.๒.๓ ผลงาน คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๓๐ คะแนน)

๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครง ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (๓๐ คะแนน)

ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ ต้องเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงาน นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะผ่าน การคัดเลือก โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ พิจารณาให้คะแนนประเมินตามแบบประเมินบุคคล พร้อมทั้งรายงานผลการคัดเลือกบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ ผู้ประสงค์ขอรับการคัดเลือกจัดทำบันทึกแจ้งความประสงค์ พร้อมเอกสาร ประกอบการคัดเลือกบุคคล (กรณีย้ายประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ) ให้หน่วยงานต้นสังกัด

๓.๒ สำนัก/กอง ที่จะย้ายจัดทำบันทึกขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ไปยังสำนัก/กอง ที่จะรับย้ายพิจารณา

๓.๓ สำนัก/กอง ที่จะรับย้ายตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับย้าย พิจารณาเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ และจัดทำบันทึกพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น เสนอรองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนัก/กอง ที่จะย้าย และสำนัก/กอง ที่จะรับย้ายพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากรองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนัก/กองนั้นๆ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งเรื่องมายังสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อไป

๓.๔ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสาร ประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการผู้ขอย้าย และรวบรวมข้อมูลเสนอ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประกาศหลักเกณฑ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่อผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้งต่อไป

๔. การแต่งตั้ง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

องค์ประกอบการประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน	หมายเหตุ
๑.	คุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๕ คะแนน) ดังนี้ ๑.๔.๑ ผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น ๑.๔.๒ ผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก ๑.๔.๓ ผลการปฏิบัติงาน ระดับดี (การให้คะแนนต่อ ๑ รอบการประเมิน ระดับดีเด่น = ๒.๕ ระดับดีมาก = ๒ ระดับดี = ๑.๕ นำค่าคะแนนที่ได้มากบวกกัน จึงจะได้ค่าคะแนนรวมดังกล่าว) ๑.๓ ไม่มีประวัติการดำเนินการทางวินัย (๕ คะแนน)	๒๐	ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้ให้คะแนน
๒	คุณลักษณะของบุคคล (พิจารณาจากเอกสารประกอบการย้าย) โดยคณะกรรมการพิจารณาจากองค์ประกอบ - ความรับผิดชอบ - ความคิดริเริ่ม - การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ - ความประพฤติ - ความสามารถในการสื่อความหมาย - การพัฒนาตนเอง (แปลงคะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็น ๒๐ คะแนน)	๒๐	ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นของ ผู้ขอรับ การคัดเลือก เป็นผู้ให้คะแนน
๓	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง พิจารณาจาก แบบแสดงผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ในเอกสารประกอบการย้าย)	๓๐	คณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้ให้คะแนน
๔	ผลงาน ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครง ผลงาน สักส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน พิจารณาจาก ๔.๑ ประโยชน์ของผลงาน ๔.๒ ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน ๔.๓ คุณภาพของผลงาน	๓๐	
รวม		๑๐๐	