



E สมค ๐๓/๒๙๖/๒๕๖๗

สผอ 374 / 13 ม.ค. 68

## บันทึกข้อความ

นค ๑๑

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๗๓๑

01/๑๔

ที่ สบค ๖๗/๒๐๐๐๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การใช้ตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง กลุ่ม ศูนย์ และสถาบัน

ด้วยกรมได้อนุมัติในหลักการการใช้ตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. กรณีการย้าย

สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่งพิจารณาการใช้ตำแหน่งภายใต้กรอบระดับใดระดับหนึ่ง และให้เสนอรายชื่อบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระดับที่เหมาะสม เสนอรองอธิบดีตามสายงานพิจารณาตัวบุคคลเพื่อนำเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการใช้ตำแหน่งในระดับดังกล่าวและตัวบุคคลต่อไป

๒. กรณีการเลื่อน

สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่งพิจารณาการใช้ตำแหน่งภายใต้กรอบระดับชำนาญการพิเศษให้เสนอรองอธิบดีตามสายงานพิจารณา เพื่อนำเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการใช้ตำแหน่งต่อไป

๓. เมื่ออธิบดีให้ความเห็นชอบแล้ว มอบสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวไม่รวมถึงตำแหน่งสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว เมื่อผู้ครองตำแหน่งพ้นไปให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิมรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ ต่อไป

(นางปรียาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน.๑-๙ บอ. และ หัวหน้าฝ่ายในส่วนบริหารทั่วไป

เพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติต่อไป

(นายธเนศร์ สมบูรณ์)

ผส.บอ.  
๑๓ ม.ค. ๒๕๖๘



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๗๓๑

ที่ สบค ๒๐๐๓ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการใช้ตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

เรียน อช. ผ่าน รธร. รธส. รธว. และ รธบ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ กรณีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้ นั้น

เนื่องจากกรมชลประทานมีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษในสายงานต่าง ๆ ไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงขออนุมัติในหลักการการใช้ตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. กรณีการย้าย

สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่งพิจารณาการใช้ตำแหน่งภายใต้กรอบระดับใดระดับหนึ่ง และให้เสนอรายชื่อบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระดับที่เหมาะสม เสนอร่องอธิบดีตามสายงานพิจารณาตัวบุคคลเพื่อนำเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการใช้ตำแหน่งในระดับดังกล่าวและตัวบุคคลต่อไป

๒. กรณีการเลื่อน

สำนัก/กอง เจ้าของตำแหน่งพิจารณาการใช้ตำแหน่งภายใต้กรอบระดับชำนาญการพิเศษให้เสนอรองอธิบดีตามสายงานพิจารณา เพื่อนำเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการใช้ตำแหน่งต่อไป

๓. เมื่ออธิบดีให้ความเห็นชอบแล้ว มอบสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวไม่รวมถึงตำแหน่งสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราว เมื่อผู้ครองตำแหน่งพ้นไปให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผ่าน

(นายธนนันต์ สุทธิพิศาล)  
รธส รัชการาราชการแทน รธบ  
๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

ผ่าน

(นายวิทยา แก้วมี) - ผ่าน  
รธว.  
- ๔ ธ.ค. ๒๕๖๗

(นางปริยาพร จันทโรภาส)  
ผส.บค.

(นายเดช เล็กวิชัย)(นายธนนันต์ สุทธิพิศาล)  
รธส.

อนุมัติในหลักการ

(นายสุริยพล นุชอนงค์)  
อช.

ผ่าน

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๗